

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

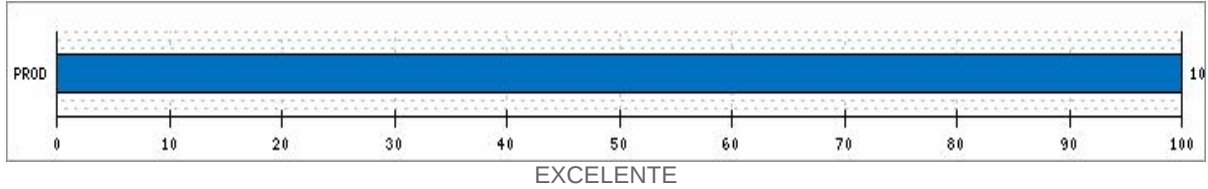
No. Identificación :	15991156
Nombres :	PEDRO MARTIN
Apellidos :	HIDALGO HIDALGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN PLANIFICACIÓN Y CONTROL
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ALFONSO HERMINIO GERONIMO VASQUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	3.67	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
Promedio :					4.54
Promedio en Porcentaje :					90.83%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Elaborar informes mensuales usando la Gestión de Metricas de TI >=12 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Implementar la gestión de Requerimientos de TI=100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
3	Implementar la Metodología de Gestión de Proyectos de TI >=100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
4	Implementar metricas de medición de personal basado en resultados a setiembre 2016 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
5	Informar quincenalmente sobre la Implementación de procesos de Gobierno de TI %=24 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
6	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Elaborar informes mensuales usando la Gestión de Metricas de TI >=12

Autoevaluación : Sustento del objetivo, Se ha implementado las fichas de cálculo de indicadores del proceso de control de cambios y gobierno de TI que integra la gestión de los proyectos de TI. Los cuales se encuentra en la siguiente carpeta fs01sidivisionDivision de TecnologíaGobierno TI8. Gestion de MetricasGESTIÓN DE INDICADORES se ha realizaod el seguimiento quinceal en el año

Supervisor : se cuenta con los informes mensuales

2 Implementar la gestión de Requerimientos de TI=100%

Autoevaluación : Sustento del objetivo Se ha implementado el catalogo de requerimientos de TI, se excedió el objetivo puesto que se llevo a implementar todo el catalogo de servicios de la División de TI, así mismo, cada servicio tiene asociado acuerdos de servicio y se ha desarrollado un plan piloto de 3 meses en los meses de octubre, noviembre y diciembre 2016. Se adjunta los resultados obtenidos en el informe, en reunión de comité de TI se ha aprobado el inicio oficial con los usuarios es el 01-01-2017. La ruta del catalogo de servicios de TI, se encuentra en la siguiente ruta. fs01sidivisionDivision de TecnologíaGobierno TI1. Gestion de GerenciaORGANIZACIÓNCatalogo de servicios de la División de TecnologíaFinal 20160727

Supervisor : se implemento catalogo de requerimientos

3 Implementar la Metodología de Gestión de Proyectos de TI >=100%

Autoevaluación : Sustento del Objetivo . Para lograr este objetivo, se ha desarrollado un roadmap de proyectos 2016 y un tablero de control de proyectos de TI, así mismo, se han creado carpeta donde se centraliza la documentación de los proyectos y tabla de seguimiento de documentación sobre cumplimiento de la metodología.

Supervisor : se implemento para proyectos 2016

4 Implementar metricas de medición de personal basado en resultados a setiembre 2016

Autoevaluación : Sustento de la construcción de los indicadores de medición de personal de la división de tecnología. Este indicador se aprobó en el comité de TI, Acta 84 del (31-08-2016).

Supervisor :

5 Informar quincenalmente sobre la Implementación de procesos de Gobierno de TI %=24

Autoevaluación : Se adjunta tablero de seguimiento de planes operativos 2016 de la División de tecnología por departamentos, que se ha realizado quincenalmente. Para cubrir este objetivo se solicita quincenalmente a todos los jefes de Departamento de TI los cronogramas actualizados en donde nos indican el porcentaje de avance real y el ejecutado por cada Proyecto, adicionalmente se solicita los cronogramas de los Planes Operativos a cada jefe de la División TI. se ha realizado presentaciones en los comite de TI.

Supervisor : se cuenta con los informes quincenales

6 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : segun notas enviadas por RRHH - TENGO 19 DE PROMEDIO

Supervisor : se tiene 19 de promedio segun evaluacion RRHH

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador
perseverancia resiliencia

Indique 2 debilidades del colaborador
oportunidades de mejora - paciencia

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-10

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

