

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-14 02:06:48** hasta el **2017-02-21 11:10:01**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

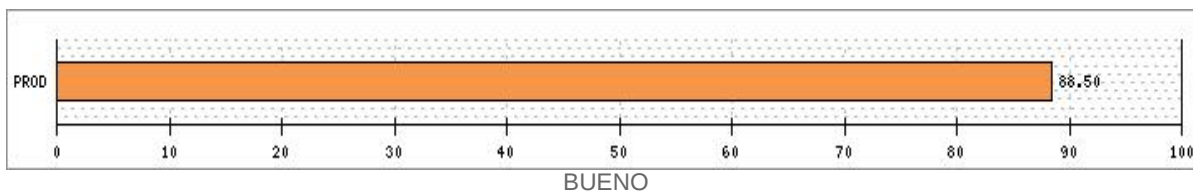
No. Identificación :	40605826
Nombres :	MIGUEL ANGEL
Apellidos :	ORTIZ ARROYO
Dirección :	JR. ARRIETA 492 DPTO 201
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN CONTROL DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	JOSE DAVID ALEJANDRO CAMPODONICO ROJAS
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1980-02-10

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	INNOVACION COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.00	4.00
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.33	4.33
Promedio :					4.37
Promedio en Porcentaje :					87.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Diferencia entre saldos operativos y contables =0 INSATISFACTORIO	5%	50.00	50.00	50.00
2	Documentación de todos los procesos =100% BUENO	5%	100.00	80.00	80.00
3	Goce de vacaciones en el periodo correspondiente =100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Observaciones de auditoría subsanadas en el plazo establecido =100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Observaciones de auditorías sobre normas operativas =0 BUENO	20%	100.00	80.00	80.00
6	Partidas de Cuenta Tramite que excedan los 30 días y sin sustento =0 BUENO	20%	100.00	80.00	80.00
7	Riesgo operacional >17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					88.50

Promedio en Porcentaje :	88.50%
--------------------------	--------

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Diferencia entre saldos operativos y contables =0

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Documentación de todos los procesos =100%

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Goce de vacaciones en el periodo correspondiente =100%

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Observaciones de auditoría subsanadas en el plazo establecido =100%

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Observaciones de auditorías sobre normas operativas =0

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Partidas de Cuenta Tramite que excedan los 30 días y sin sustento =0

Autoevaluación :

Supervisor :

7 Riesgo operacional >17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del Negocio a nivel operativo y técnico. Capacidad de anticipar problemas potenciales.

Indique 2 debilidades del colaborador

Puntualidad. Fortalecer la Innovación

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsable Dedicado Honesto Perseverante

Indique 2 debilidades del colaborador

Influenciar mas a su personal Puntualidad



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-16

Comentarios del Evaluado:

Estoy muy contento de que se reconozcan mis cualidades. Cada año renuevo el compromiso de dar lo mejor de mi dentro y fuera del trabajo. En el 2017 se implementaran nuevas metodologías de control y supervisión del trabajo que sumadas a las ya existentes cerraran las brechas. Para este 2017 tengo la visión de ser la mejor sección de la División.

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

Miguel es una persona como muy buenos conocimientos que le permiten realizar controles decuados a las cuentas contables . Posee un muy buen criterio para analizar situaciones complejas. Su trabajo puede ser mucho mejor si es que ejerce para con su personal una supervision mas estrecha y cumplir asi con una mayor puntualidad , compromiso , responsabilidad y disciplina para con su personal. Estoy seguro que podra lograr estos compromisos. BUEN TRABAJO Y PUEDES DAR MUCHO MAS ; DE TI DEPENDE:

EVALUADO

EVALUADOR

