

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08565156
Nombres :	ANA CECILIA
Apellidos :	COLLAS ARCE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN RELACIONES LABORALES Y SST
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MARIO ALFREDO BALLON GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

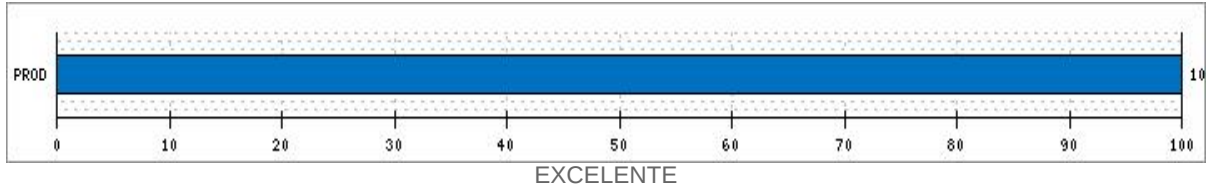
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.88
Promedio en Porcentaje :					97.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actas SST firmadas >= 100% EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
2	Contratos desnaturalizados de 4ta Categoría = 0 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Implementación de la legislación sobre SST >= 100% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Índice de gestión del rol vacacional EXCELENTE	10%	80.00	100.00	100.00
5	Nuevas provisiones indemniz por vacaciones EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
6	Personal contratado con 3 o más años de antigüedad = 0 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
7	Provisiones por contingencias laborales EXCELENTE	15%	50.00	100.00	100.00
8	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00

Promedio en Porcentaje :	100.00%
--------------------------	---------

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actas SST firmadas >= 100%

Autoevaluación : Es evaluado en el Check List de Cumplimiento Normativo

Supervisor :

2 Contratos desnaturalizados de 4ta Categoría = 0

Autoevaluación : En el 2016 no se presento desnaturalización de contratos

Supervisor :

3 Implementación de la legislación sobre SST >= 100%

Autoevaluación : Para el 2017 se han programado levantar algunas brechas como resultado de la ultima auditoria externa de SSST

Supervisor :

4 Índice de gestión del rol vacacional

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Nuevas provisiones indemniz por vacaciones

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Personal contratado con 3 o más años de antigüedad = 0

Autoevaluación : Antes de los 3 años se evalua a los trabajadores para su nombramiento

Supervisor :

7 Provisiones por contingencias laborales

Autoevaluación : En algunos procesos se tiene sentencias adversas las mismas qe se encentran en apelación.

Supervisor :

8 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.- Organizar trabajo en equipo 2.- Brindar soluciones frente a problemas

Indique 2 debilidades del colaborador

1.- Demora en la evaluación de casos 2.-

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

compromiso con la División y el Banco Organizada

Indique 2 debilidades del colaborador

Flexibilizar posiciones en conflictos

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Jefe:

MAYOR FLEXIBILIDAD CON EL CLIENTE INTERNO

EVALUADO

EVALUADOR

