

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-07 03:48:19** hasta el **2017-03-10 11:34:34**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

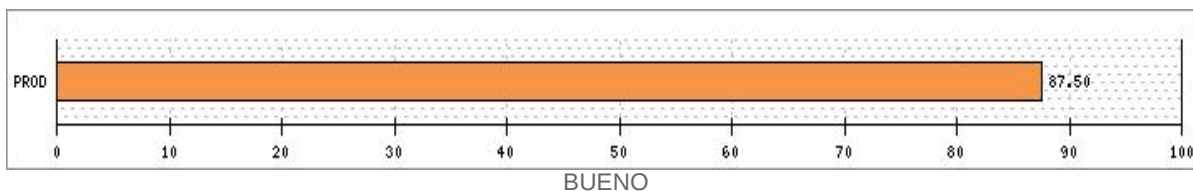
No. Identificación :	07843691
Nombres :	CARMEN ISMELDA
Apellidos :	DE LA BORDA VELARDE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE DE UNIDAD BIENESTAR SOCIAL
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MARIO ALFREDO BALLON GARCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.67	4.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.79
Promedio en Porcentaje :					95.83%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Indice de siniestralidad EXCELENTE	40%	100.00	100.00	100.00
2	Plan de Salud Preventiva >= 100% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Programa de motivación y reconocimiento >= 100% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
4	Recuperación de subsidios >= 100% INSATISFACTORIO	25%	50.00	50.00	50.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					87.50
Promedio en Porcentaje :					87.50%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Índice de siniestralidad**

Autoevaluación : El índice de siniestralidad del año 2016 fue 77%, monto por dentro del rango meta establecido (meno o igual 80%)

Supervisor :

2 Plan de Salud Preventiva >= 100%

Autoevaluación : Se realizaron todas las actividades programadas

Supervisor :

3 Programa de motivación y reconocimiento >= 100%

Autoevaluación : Se realizaron todas las actividades, excepto el Full Day y el Taller de la Cena Navideña por razones presupuestales

Supervisor :

4 Recuperación de subsidios >= 100%

Autoevaluación : Se ha recuperado el 82% pero tenemos subsidios pendientes de cobro y algunos aún se encuentran en canje

Supervisor :

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Nota entregada por Recursos Humanos

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

PERSEVERANTE VOCACION DE SERVICIO

Indique 2 debilidades del colaborador

Reconocer mis límites en función a nuevos proyectos para un desempeño eficiente y proactivo. Mejorar mi impaciencia

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Servicial Comprometida

Indique 2 debilidades del colaborador

tomar decisiones previamente consultadas



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Jefe:

TOMAR DECISIONES CON MAYOR INFORMACIÓN Y MEDITACION

EVALUADO

EVALUADOR

