

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09200145
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	CACHAY SILVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	JEFE DE SECCION COMPRAS Y SEGUROS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	HORTENCIA VALDERRAMA TORRE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	5.00	5.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	5.00	5.00
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.83
Promedio en Porcentaje :					96.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualización de file de proveedores=70% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Ahorro en compras y servicios>=5 EXCELENTE	50%	100.00	100.00	100.00
3	Artículos almacenables EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualización de file de proveedores=70%

Autoevaluación : SE OBTUVO EL 80% DE ACTUALIZACION DEL FILE DE PROVEEDORES

Supervisor : Se cumplió la meta establecida al haberse actualizado el 80% de los files de proveedores

2 Ahorro en compras y servicios>=5

Autoevaluación : SE OBTUVO UN AHORRO DEL 12%

Supervisor : Se obtuvo un ahorro superior a la meta establecida

3 Artículos almacenables

Autoevaluación : AL MES DE JUNIO 2016 SE LOGRO DEJAR EN CERO EL STOCK ALMACENABLE

Supervisor : Se a logrado reducir los artículos almacenables

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Obtuve la nota 18, según resultado de la evaluación efectuada por el dpto. de riesgos de operaciones y tecnología

Supervisor : Conforme según evaluación del Dpto. de Riesgos de Operaciones y Tecnología

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABILIDAD TRABAJO EN EQUIPO

Indique 2 debilidades del colaborador

ANALITICO METICULOSO

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento de la Sección a su cargo Experiencia

Indique 2 debilidades del colaborador

Innovación y proactividad



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-13

Comentarios del Evaluado:

ME COMPROMETO A MEJORAR MIS COMPETENCIAS SUGERIDAS POR MI JEFATURA.

Fecha: 2017-03-03

Comentarios del Jefe:

el 24- Feb recibió el feedback y se acordó mejoras en el desempeño del Colaborador

EVALUADO

EVALUADOR

