

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 10:45:39** hasta el **2017-03-03 08:01:23**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09796345
Nombres :	ROSA ELIZABETH
Apellidos :	ESTRADA RAFAEL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ANALISTA SENIOR DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	LUIS MANUEL CRUZADO MOLERO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	3.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.33	4.33
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.67	4.67
Promedio :					4.58
Promedio en Porcentaje :					91.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Días fuera de plazo establecido para culminar la formulación del Planeamiento estratégico y del presupuesto EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	Días fuera del plazo establecido para el informe de seguimiento y control del cumplimiento de planes de acción EXCELENTE	10%	80.00	100.00	100.00
3	Días fuera del plazo establecido para presentar la evaluación y control mensual del planeamiento estratégico en el Comit EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Semanas fuera del plazo establecido para presentar la evaluación y control mensual del plan operativo INSATISFACTORIO	15%	80.00	50.00	50.00
6	Semanas fuera del plazo establecido para presentarel informe de riesgo estratégico en el comité de Gerentes EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
7	Semanas fuera del plazo para presentar la evaluación y control trimestral del planeamiento estratégico en el comité de G EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
Promedio :					92.50

Promedio en Porcentaje :	92.50%
--------------------------	--------

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Días fuera de plazo establecido para culminar la formulación del Planeamiento estratégico y del presupuesto

Autoevaluación : En Sesión de Directorio del 06.12.16 se aprobó el Planamiento y Presupuesto 2017-2019, luego de los Comités Plenarios, actividades iniciadas en julio 2016 con cierre en Noviembre 2016 (draft preliminar)

Supervisor : El proceso de planeación estratégica y formulación del presupuesto del Banco se concluyó el 28.11.16 y se aprobó en el Directorio del 06.12.16.

2 Días fuera del plazo establecido para el informe de seguimiento y control del cumplimiento de planes de acción

Autoevaluación : Informe de Evaluación del Planeamiento Estratégico que se presenta al CCGG, presenta el cumplimiento de los planes de acción que mitigan las desviaciones con nivel de riesgo crítico (Planes de acción).

Supervisor : Se cumplió con la elaboración de presentaciones e informes de Evaluación del Plan Estratégico en Comité de Gerentes, incluyendo el seguimiento de los planes de acción que permitieron mitigar las brechas presupuestales.

3 Días fuera del plazo establecido para presentar la evaluación y control mensual del planeamiento estratégico en el Comité

Autoevaluación : Evaluación PE 2016 mensual al CCGG.

Supervisor : Se cumplió con la elaboración de presentaciones e informes de Evaluación del Plan Estratégico en Comité de Gerentes, incluyendo el seguimiento de los planes de acción que permitieron mitigar las brechas presupuestales.

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : NOTAS: 20, 20, 18 en evaluaciones en el módulo Capacitate.com

Supervisor : NOTA 20.

5 Semanas fuera del plazo establecido para presentar la evaluación y control mensual del plan operativo

Autoevaluación : Evaluación PE 2016 mensual al CCGG

Supervisor :

6 Semanas fuera del plazo establecido para presentar el informe de riesgo estratégico en el comité de Gerentes

Autoevaluación : Se presentó Informe de Riesgo Estratégico en Comité de Riesgos de Enero 2017, al cierre contable de diciembre 2016.

Supervisor :

7 Semanas fuera del plazo para presentar la evaluación y control trimestral del planeamiento estratégico en el comité de G

Autoevaluación : Evaluación PE 2016 mensual al CCGG.

Supervisor : Se cumplió con la elaboración de presentaciones e informes de Evaluación del Plan Estratégico en Comité de Gerentes, incluyendo el seguimiento de los planes de acción que permitieron mitigar las brechas presupuestales.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia Integridad

Indique 2 debilidades del colaborador

Marketing personal Negociación

SUPERVISOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-30

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo con la evaluacion.

Fecha: 2017-03-30

Comentarios del Jefe:

Es Conforme.

EVALUADO

EVALUADOR

