

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-08 03:52:38** hasta el **2017-02-08 22:23:29**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

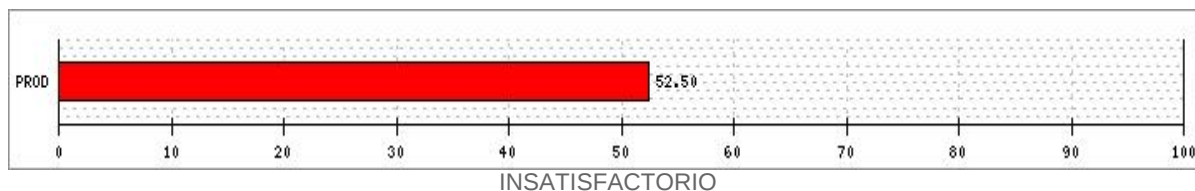
No. Identificación :	10058142
Nombres :	LUIS MIGUEL
Apellidos :	VELA ALVARADO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. BANCA EMPRESA
Cargo :	FUNCIONARIO DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MIGUEL IGNACIO AGÜERO ELGUERA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	3.67	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	3.00	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	3.67	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	3.67	4.00	4.00
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	3.67	4.00	4.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.17
Promedio en Porcentaje :					83.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Captaciones de clientes >=S/.2 MM INSATISFACTORIO	5%	50.00	50.00	50.00
2	Empresa con operaciones aprobadas>=2 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
3	Gasto de provisiones del dpto. de créditos comercialesEXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Incrementar el saldo de las colocaciones directos>=S/. 5 MM INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
5	Incrementar el saldo de las colocaciones indirectas>=S/.5 MM INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
6	MorosidadEXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
7	Nuevas oportunidades comerciales >=20 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
8	Riesgo operacional > 17 puntos INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
9	Tiempo del proceso de admisión de renovación de líneas y propuestas nuevasEXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					52.50

Promedio en Porcentaje :	52.50%
--------------------------	--------

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Captaciones de clientes $\geq$ S/.2 MM

Autoevaluación : DE ACUERDO A INFORMACIÓN PROPORCIONADA POR EL EL ÁREA DE PRODUCTOS FINANCIEROS Y TARIFAS, SE LLEGO A UN CUMPLIMIENTO DE META DEL 80.8% SE ADJUNTA CUADRO EN WORD

Supervisor : Cumplimiento parcial de acuerdo a información proporcionada por la Div. de Adm. y Finanzas.

2 Empresa con operaciones aprobadas $\geq$ 2

Autoevaluación : R MUELLE, LEPSA SA, SUMMA TECNOLOGICA SAC, EMPRESA ECOLOGICA ESFUERZOS UNIDOS FASE II SA SE ADJUNTA PROPUESTAS y CUADRO DE CONTROL DE LA DIVISIÓN DE BANCA D EEMPRESA

Supervisor : Objetivo cumplido.

3 Gasto de provisiones del dpto. de créditos comerciales

Autoevaluación : DE ACUERDO A LO INFORMADO POR JEFATURA

Supervisor : Objetivo cumplido.

4 Incrementar el saldo de las colocaciones directos $\geq$ S/. 5 MM

Autoevaluación : SE ADJUNTA INFORME ONDEMAND AL 31/12/2015 Y 31/12/2016

Supervisor : Objetivo no cumplido.

5 Incrementar el saldo de las colocaciones indirectas $\geq$ S/.5 MM

Autoevaluación : SE ADJUNTA INFORME ONDEMAND AL 31/12/2015 Y 31/12/2016

Supervisor : Objetivo no cumplido.

6 Morosidad

Autoevaluación : SE ADJUNTA CUADRO DE MOROSIDAD EMITIDO POR EL DPTO DE CONTROL DE CRÉDITOS.

Supervisor : Objetivo cumplido.

7 Nuevas oportunidades comerciales $\geq$ 20

Autoevaluación : SE REALIZARON 82 VISITAS EN EL AÑO, SE ADJUNTA TABLERO DE CONTROL DE BANCA D EMPRESAS.

Supervisor : Objetivo cumplido.

8 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : Nota proporcionada por la Div. de RR.HH., a pesar de haber aprobado los exámenes virtuales de riesgo operacional.

9 Tiempo del proceso de admisión de renovación de líneas y propuestas nuevas

Autoevaluación : SOLO SE CUENTA CON INFORMACIÓN PARCIAL DE ESTE INDICADOR, QUE PRESENTA PLAZOS MENORES A LOS 18 DÍAS

Supervisor : Objetivo cumplido.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Puntualidad tanto en la asistencia como en la presentación de los informes requeridos. Disponibilidad y compromiso para cualquier trabajo adicional que se requiera hacer.

Indique 2 debilidades del colaborador

No he llevado cursos importantes de actualización en los últimos años. No hay disponibilidad para traslados a otras plazas a trabajar.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Puntualidad. Responsabilidad y compromiso.

Indique 2 debilidades del colaborador

Delegar mayores tareas a asistente. Actualización de herramientas.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Conforme a los comentarios de la jefatura se va a poner un mayor dinamismo con las operaciones de montos mayores

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Muy buen desempeño en las funciones y labores encomendadas. Responsable y comprometido con su trabajo y por apoyar al resto del equipo para conseguir sus resultados. Un poco de empuje para conseguir finiquitar negocios con empresas grandes.

EVALUADO

EVALUADOR

