

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-08 19:31:09** hasta el **2017-02-24 02:00:02**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

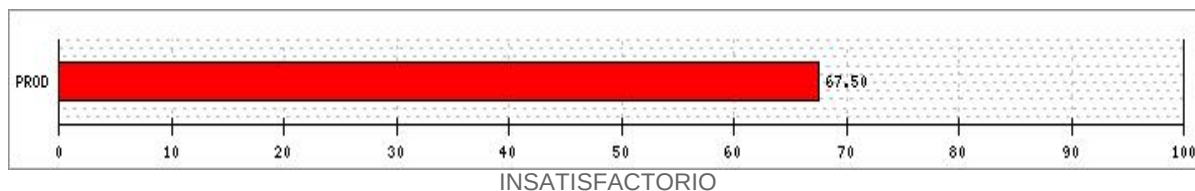
No. Identificación :	40685452
Nombres :	MIGUEL ANTONIO
Apellidos :	PIEDRA RIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. BANCA EMPRESA
Cargo :	FUNCIONARIO DE NEGOCIOS SENIOR
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MIGUEL IGNACIO AGÜERO ELGUERA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	4.33	3.33	3.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	3.33	3.67	3.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	4.00	3.67	3.67
6	INNOVACION COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.00	4.00
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	4.00	3.00	3.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	12.50%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.63
Promedio en Porcentaje :					72.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Captaciones de clientes >=S/.18 MM INSATISFACTORIO	5%	0.00	50.00	50.00
2	Empresa con operaciones aprobadas>=2 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
3	Gasto de provisiones del dpto. de créditos comercialesEXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Incrementar el saldo de las colocaciones directas>=S/. 6 MM INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
5	Incrementar el saldo de las colocaciones indirectas>=S/.6 MM INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
6	MorosidadEXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
7	Nuevas oportunidades comerciales >=20 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
8	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
9	Tiempo del proceso de admisión de renovación de líneas y propuestas nuevasEXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					67.50

Promedio en Porcentaje :	67.50%
--------------------------	--------

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Captaciones de clientes $\geq$ S/.18 MM

Autoevaluación : Si bien he llegado al 76.9%; como saldo puntual sí llego al 81.1% con lo cual hago un cumplimiento parcial. Adicionalmente no se están considerando los US\$ 655M dólares en depósitos que corresponden a la garantía de las Sras. Arias Vargas (SIMSA), que no se encuentran en mi sector por tratarse de Personas Naturales y que de encontrarse en mi sector, llegaría al 82.5% de la meta

Supervisor : Objetivo cumplido parcialmente.

2 Empresa con operaciones aprobadas $\geq$ 2

Autoevaluación : Cía Seguresgo SA Corredores de Seguros y Renting SAC

Supervisor : Objetivo cumplido.

3 Gasto de provisiones del dpto. de créditos comerciales

Autoevaluación : De acuerdo a lo informado por nuestra jefatura, se ha cumplido en un 100%

Supervisor : Objetivo cumplido.

4 Incrementar el saldo de las colocaciones directas $\geq$ S/. 6 MM

Autoevaluación : Adicionalmente a la coyuntura de una economía contraída en donde los clientes han reducido deuda en general y que en mi sector significan cerca de S/. 11MM, se suma el traspaso de cuentas de mi sector a Cuentas Especiales de créditos directos en cerca de S/. 800M soles y la cancelación de cuotas mensuales que en un año suman un aproximado de S/. 600M

Supervisor : Objetivo no cumplido.

5 Incrementar el saldo de las colocaciones indirectas $\geq$ S/.6 MM

Autoevaluación : Adicionalmente a la coyuntura de una economía contraída en donde los clientes han reducido deuda indirecta en general en S/. 35MM considerando el traspaso de cuentas de mi sector a Cuentas Especiales

Supervisor : Objetivo no cumplido.

6 Morosidad

Autoevaluación : De acuerdo a lo informado por nuestra jefatura, se ha cumplido en un 100% al llegar a 8.30% de morosidad

Supervisor : Objetivo cumplido.

7 Nuevas oportunidades comerciales $\geq$ 20

Autoevaluación : Se ha cumplido en un 100%

Supervisor : Objetivo cumplido.

8 Riesgo operacional $>$ 17 puntos

Autoevaluación : Mi promedio fue 20 puntos, es decir 100%

Supervisor : Objetivo cumplido.

9 Tiempo del proceso de admisión de renovación de líneas y propuestas nuevas

Autoevaluación : Se ha cumplido en un 100%

Supervisor : Objetivo cumplido.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Dinámico Abierto a nuevas ideas

Indique 2 debilidades del colaborador

Se distrae fácilmente Mala administración del tiempo



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Evaluado:

Sí, estoy de acuerdo. Me comprometo a mejorar en la rapidez de la atención de nuevas oportunidades de negocios.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Es necesario un mayor compromiso para desarrollar las labores en menor tiempo. Asimismo, dejar de lado las interferencias para incrementar la productividad. Hace falta mayor rapidez en la preparación de propuestas y no esperar a que las líneas se encuentren vencidas, para no perder negocios con los clientes.

EVALUADO

EVALUADOR

