

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

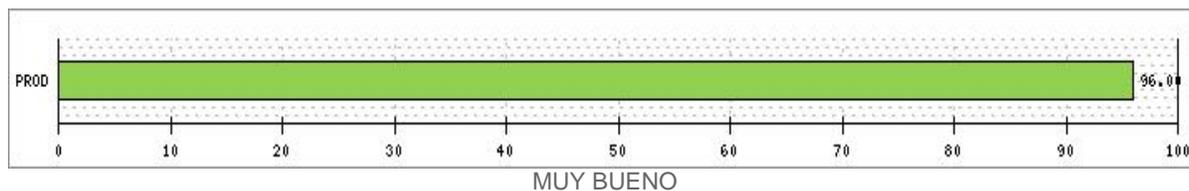
No. Identificación :	40836290
Nombres :	JORGE LUIS
Apellidos :	LAZO LAGUNA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN REPORTES DE RIESGO CREDITICIO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ANA MARIA DEVOTO URIBE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.33	4.33
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.33	4.33
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
Promedio :					4.58
Promedio en Porcentaje :					91.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Informes, Reportes y Anexos entregados dentro del plazo =100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	IPS en atraso BUENO	20%	80.00	80.00	80.00
3	Mejorar las normativas internas >=75% EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Señales de Alerta para prevenir default de clientes = 100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
6	Subsanar observaciones de Auditoria Interna, Externa o SBS = 100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					96.00
Promedio en Porcentaje :					96.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Informes, Reportes y Anexos entregados dentro del plazo =100%

Autoevaluación : Se ha cumplido con remitir toda la información solicitada por el ente regulador en los plazos establecidos

Supervisor : SE CUMPLIO CON REMITIR LA INFORMACIÓN REGULATORIOS EN LOS PLAZOS ESTABLECIDOS

2 IPS en atraso

Autoevaluación : Al cierre de año se ha logrado tener un porcentaje de 14.61%

Supervisor : labrecha de atraso debió ser 9%, sin embargo llegó a 15%.

3 Mejorar las normativas internas >=75%

Autoevaluación : Se han logrado revisar y actualizar las principales normas relacionadas al seguimiento de riesgo de crédito

Supervisor : Se logró actualizar las normas relacionadas a la gestión de la sección en más del 75%.

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Obtuve un puntaje promedio de 20

Supervisor : Calificación promedio 20.

5 Señales de Alerta para prevenir default de clientes = 100%

Autoevaluación : Se han identificado de forma oportuna los clientes con posibilidad de default

Supervisor : A través de señalizaciones permanentes y Actas de Comités VICA.

6 Subsanar observaciones de Auditoria Interna, Externa o SBS = 100%

Autoevaluación : Se han subsanado todas las observaciones realizadas en los plazos establecidos

Supervisor : Se atendieron todas las recomendaciones formuladas por Auditorias y por la SBS.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.- Orientado a Resultados 2.- Trabajo en equipo

Indique 2 debilidades del colaborador

1.- Mejorar en organización 2.- Mejorar en la comunicación de los objetivos

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

IDENTIFICACIÓN Y COMPROMISO ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Indique 2 debilidades del colaborador

EN EL PROCESO SE REQUIERE DE LA APLICACIÓN EFECTIVA DE ESTRATEGIAS DE PLANIFICACIÓN Y MONITOREO DE ACTIVIDADES

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

1.- Aplicación efectiva de estrategias planificación 2.- Mejorar habilidades directivas

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Colaborador que se desempeña con un nivel de excelente, salvo por un indicador, el cual sólo dependía de su gestión hasta el mes de julio, pues a partir del mes de agosto, pasó bajo la responsabilidad de la Sec. Seguimiento de la Bca Empresas. Se espera un compromiso que redundará en el fortalecimiento de la organización de su gestión para alcanzar sus objetivos y aprovechar el ahorro de recursos para el ejercicio de una supervisión eficaz; el cual se refiere a la aplicación efectiva de estrategias de planificación y monitoreo de sus actividades, con lecciones aprendidas en el último curso de habilidades directivas impartidas por Banco.

EVALUADO

EVALUADOR

