

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07718374
Nombres :	RICARDO SERAPIO
Apellidos :	ROMERO ALFARO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN RIESGO DE MERCADO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	CESAR EDUARDO CABALLERO SAMAME
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.33	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	4.67	4.33	4.33
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
Promedio :					4.58
Promedio en Porcentaje :					91.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualizar las Normas Internas >=1 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
2	Capacitacion en Riesgo de Mercado y Liquidez>=1 BUENO	5%	0.00	80.00	80.00
3	Contingencias por envio de anexos y reportes a las entidades reguladoras (SBS-BCRP) fuera de fecha =0 EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
4	Informes sobre Riesgo de Mercado, Liquidez y Riesgo País > = 12 EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
5	Mecanización o automatización de rerportes de Riesgo de Mercado, Liquidez y País>=1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
6	Mejorar y validar modelo interno de Liquidez Brechas de Liquidez >=1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					99.00

Promedio en Porcentaje :	99.00%
--------------------------	--------

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualizar las Normas Internas ≥ 1

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Capacitacion en Riesgo de Mercado y Liquidez ≥ 1

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplió con preparar el curso respectivo, se hicieron las coordinaciones y hubo un requerimiento de ampliar las áreas a las que se dictaría el curso, además en la revisión del contenido que se hizo con Finanzas se solicitó profundizar algunos temas, lo que impidió ejecutar la capacitación en el año 2016 ya que estaba programado para el mes de diciembre y por esas fechas hubieron inconvenientes para su programación. Se efectuará la capacitación en el mes de febrero 2017

3 Contingencias por envío de anexos y reportes a las entidades reguladoras (SBS-BCRP) fuera de fecha =0

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Informes sobre Riesgo de Mercado, Liquidez y Riesgo País $> = 12$

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Mecanización o automatización de reportes de Riesgo de Mercado, Liquidez y País ≥ 1

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Mejorar y validar modelo interno de Liquidez Brechas de Liquidez ≥ 1

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Amplios conocimientos de su materia Buen criterio para el análisis de riesgos

Indique 2 debilidades del colaborador

Tendencia al aspecto operativo mas que al analítico Falta de un mayor involucramiento en aspectos de manejo y gestión de las tareas diferentes al trabajo cotidiano



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

En el periodo de evaluación se ha logrado el 99% de los objetivos sin embargo me comprometo mejorar las competencias que están por debajo del nivel 5

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Acepto los compromisos de Ricardo y esperaremos las mejoras de los puntos a reforzar

EVALUADO

EVALUADOR

