

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 05:15:11** hasta el **2017-02-28 19:41:25**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43320552
Nombres :	CARLOS ELEODORO
Apellidos :	GARCIA ESPINOZA
Dirección :	CALLE RUBEN DARIO MZ J LOTE 31
Teléfono :	3486065
Celular :	984084302
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. LEGAL
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN ASUNTOS FINANCIEROS Y CONTRACTUALES
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	CARMEN ROSA GANOZA UBILLUS
Área de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1985-09-20

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.33	4.33
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	12.50%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.88
Promedio en Porcentaje :					97.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Consultas atendidas dentro de 48 hrs >= 85% BUENO	20%	100.00	80.00	80.00
2	Nota en examen de conocimiento de las normas SBS >= 18 BUENO	20%	100.00	80.00	80.00
3	Procedimientos mejorados >= 25% EXCELENTE	25%	80.00	100.00	100.00
4	Registro de Garantías Constituidas >= 90% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					92.00
Promedio en Porcentaje :					92.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Consultas atendidas dentro de 48 hrs $\geq$ 85%**

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Nota en examen de conocimiento de las normas SBS $\geq$ 18

Autoevaluación :

Supervisor : se capacito, leyo la norma y se le tomo un examen de 20 preguntas y se equivoco en 1

3 Procedimientos mejorados $\geq$ 25%

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Registro de Garantías Constituidas $\geq$ 90%

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Riesgo operacional $>$ 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del colaborador

- Compromiso - liderazgo

Indique 2 debilidades del colaborador

- Muy estricto - Soy muy apasionado

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

comprometido con su trabajo, colaborador

Indique 2 debilidades del colaborador

podría ser mas flexible en sus ideas



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo en que debo más flexible con algunas gestiones y coordinaciones con miras a ser eficiente con mi trabajo diario y la interacción con mis demás compañeros de trabajo.

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Estoy satisfecha con el trabajo que desempeña y los controles que realiza, es importante ser un poco mas flexible y continuar conociendo el trabajo de las demás secciones

EVALUADO

EVALUADOR

