

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	32764931
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	ESQUIVEL ESPINOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ANALISTA SENIOR DE SISTEMAS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	EDITH HUAYPAR VASQUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	3.33	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	3.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	3.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	3.00	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.00	3.67	3.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	3.00	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.33	4.33
8	COMENTARIO NO DESARROLLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					4.24
Promedio en Porcentaje :					84.76%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Atención de requerimientos en el plazo establecido y sin observaciones del usuario >=95% BUENO	20%	80.00	80.00	80.00
2	Atención y gestión de problemas >=95% EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
3	Ejecutar procesos de desarrollo maduros >=100% EXCELENTE	30%	80.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos BUENO	15%	80.00	80.00	80.00
5	Velar por la calidad de las soluciones =0 pases a producción de problemas para corregir EXCELENTE	20%	80.00	100.00	100.00
Promedio :					93.00
Promedio en Porcentaje :					93.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Atención de requerimientos en el plazo establecido y sin observaciones del usuario >=95%****Autoevaluación :****Supervisor :** Cumple con todos los compromisos pero falla en estimar el alcance de las tareas**2 Atención y gestión de problemas >=95%****Autoevaluación :****Supervisor :** Atiende los problemas de su especialidad**3 Ejecutar procesos de desarrollo maduros >=100%****Autoevaluación :****Supervisor :** Todas sus tareas cumplen la metodología**4 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :****Supervisor :** nota 20**5 Velar por la calidad de las soluciones =0 pases a producción de problemas para corregir****Autoevaluación :****Supervisor :** Sus soluciones no hay ocasionado problemas posteriores**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

1.- Puntualidad 2.- Responsable

Indique 2 debilidades del colaborador

1.- Preocupación 2.- Creatividad

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Puntualidad, Responsabilidad

Indique 2 debilidades del colaborador

Planificación, comunicacion



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Se destaco su compromiso y conocimiento del negocio y se le insto a compartirlo con el personal nuevo para lograr un equipo equilibrado

EVALUADO

EVALUADOR

