

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06674501
Nombres :	IVAN RODNY
Apellidos :	DENEGRI AVALOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ANALISTA SENIOR DE PRODUCTOS FIN. Y TARIF.
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	LUIS MANUEL CRUZADO MOLERO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.67	4.67
8	COMENTARIO NO DESARROLLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					4.43
Promedio en Porcentaje :					88.57%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualización del sustento técnico dentro del plazo establecido >=100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Actualización diaria del modelo Qlik view y SIG >=1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Días fuera del plazo establecido para consolidar y remitir la información del Banco requerida por las clasificadoras de EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
4	Días fuera del plazo establecido para elaborar la simulación del escenario de venta de cartera EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
5	Días fuera del plazo establecido para elaborar los informes trimestrales de las metas de colocaciones y depósitos de las EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
6	Días fuera del plazo establecido para remitir a Tesorería y negocios el reporte de transferencias de MN y ME INSATISFACTORIO	20%	50.00	50.00	50.00
7	Días fuera del plazo establecido para validar el modelo interno de brechas GAPE EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
8	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00

Promedio :	90.00
------------	-------

Promedio en Porcentaje :	90.00%
--------------------------	--------

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Actualización del sustento técnico dentro del plazo establecido $\geq 100\%$**

Autoevaluación : El sustento se actualizó el primer trimestre de 2016 antes de la visita de la SBS

Supervisor : El sustento se preparó el primer trimestre de 2016 para fines de la visita anual de la SBS.

2 Actualización diaria del modelo Qlik view y SIG ≥ 1

Autoevaluación : Se actualizaron los modelos diariamente y se conservaron las variaciones mensuales de cada mes

Supervisor :

3 Días fuera del plazo establecido para consolidar y remitir la información del Banco requerida por las clasificadoras de

Autoevaluación : Se envió trimestralmente a Equilibrium y PCR la información trimestral requerida

Supervisor : Se remite trimestralmente información a clasificadoras PCR y Equilibrium.

4 Días fuera del plazo establecido para elaborar la simulación del escenario de venta de cartera

Autoevaluación : las simulaciones se enviaron dentro del plazo

Supervisor : Obedece a requerimiento para fines regulatorios de la SBS.

5 Días fuera del plazo establecido para elaborar los informes trimestrales de las metas de colocaciones y depósitos de las

Autoevaluación : Como parte de la iniciativa del Departamento se actualiza mensualmente y es enviada a las Gerencias de Negocio

Supervisor :

6 Días fuera del plazo establecido para remitir a Tesorería y negocios el reporte de transferencias de MN y ME

Autoevaluación : solo se enviaron 10 meses a tiempo de enero a setiembre y diciembre, octubre y noviembre no se cumplió con el envío por carga de tareas

Supervisor :

7 Días fuera del plazo establecido para validar el modelo interno de brechas GAP

Autoevaluación : las validaciones de los dos modelos se realizaron en el primer trimestre del 2016

Supervisor : De acuerdo a normativa GIR se validan los modelos internos de riesgos.

8 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : RRHH confirmó el promedio

Supervisor : NOTA 19

Comentarios de Competencias**SUPERVISOR****Indique 2 fortalezas del colaborador**

Efectividad. Capacidad de sistematización y automatización.

Indique 2 debilidades del colaborador

Desarrollo de empatía Desarrollo de análisis autocrítico



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Evaluado:

La evaluación esta acorde a lo conversado con excepción al punto 6. El cual en mi opinión debería tener un cumplimiento del 80% ya que los entregables son 12 en el año y solo 2 no se cumplió con el plazo establecido

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Jefe:

Conforme

EVALUADO

EVALUADOR

