

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08123177
Nombres :	PERCY ROBERT
Apellidos :	ORTEGA REY
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	TRADER DE FOREING EXCHANGE
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	LUIS FELIPE BRAVO MUÑOZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	3.00	4.00	4.00
8	COMENTARIO NO DESARROLLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					86.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cobertura de liquidez en MN>=105% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	Depósitos a plazo vía subasta >=S/.20MM EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Monto captado del BCR >=S/.10MM EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos BUENO	15%	80.00	80.00	80.00
5	Utilidad de tesorería por Renta Fija, Money Market y operaciones de cambio >=S/.6.97 MM BUENO	30%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					91.00
Promedio en Porcentaje :					91.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Cobertura de liquidez en MN $\geq 105\%$**

Autoevaluación :

Supervisor : Cumplió.

2 Depósitos a plazo vía subasta $\geq S/.20MM$

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplió.

3 Monto captado del BCR $\geq S/.10MM$

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplió.

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : umplió.

5 Utilidad de tesorería por Renta Fija, Money Market y operaciones de cambio $\geq S/.6.97$ MM

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

Puntualidad y trabajo en equipo

Indique 2 debilidades del colaborador

Desorganizado e Impaciente

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Proactivo Trabajo en equipo

Indique 2 debilidades del colaborador

Falta organización Impaciente



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Evaluado:

Hacer todo lo posible por cumplir las metas asignadas

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Jefe:

Colaborador muestra compromiso para cumplir las metas

EVALUADO

EVALUADOR

