

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-07 10:09:38** hasta el **2017-02-15 17:35:20**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

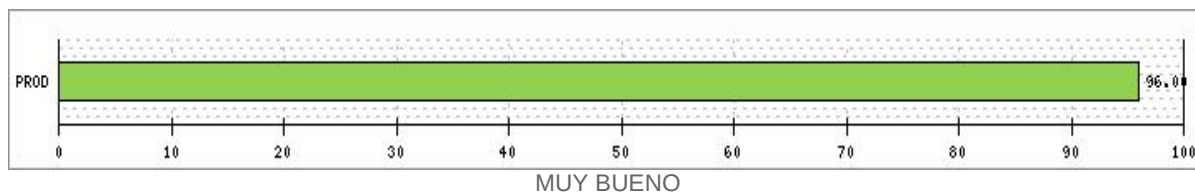
No. Identificación :	08145789
Nombres :	CARLOS MANUEL
Apellidos :	VARGAS MIÑANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. BANCA EMPRESA
Cargo :	FUNCIONARIO DE CORRESPONSALÍA
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MANUEL ANTONIO SERRANO TORRES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
8	COMENTARIO NO DESARROLLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					4.62
Promedio en Porcentaje :					92.38%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Captación de líneas del exterior>=S/. 265 MM BUENO	20%	80.00	80.00	80.00
2	Evaluación de documentación AML KYC de Bcos corresponsales en el exterior>=3 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Mejora de procesos clave>=2 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
4	Nuevas líneas de crédito Comex con Bancos corresponsales en el exterior >=17.5MM EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
5	Rentabilidad de operaciones Comex>=3% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
6	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					96.00
Promedio en Porcentaje :					96.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Captación de líneas del exterior>=S/. 265 MM

Autoevaluación : Durante el 2016, se realizó dos cancelaciones de líneas con nuestros principales corresponsales Commerzbank AG, Alemania (USD 6.84MM) y State Bank of Bikaner & Jaipur, India (USD1MM) debido a que: a. No mantienen relación con bancos cuya calificación mínima sea diferente a -A; b. Por política, sólo mantienen relación con bancos que les genere REVENUES anuales de USD 350,000.00; c. La última noticia relacionada al Banco de Comercio y Banco de la Nación (Audios, Noticias etc); d. No realizan negocios con bancos relacionados a las Fuerzas Armadas.

Supervisor : Durante el 2016 dos Bancos Corresponsales cancelaron sus líneas debido a un cambio en sus políticas crediticias y de retorno esperado. Commerzbank Ag cancelo US\$6.84MM y State Bank of India US\$1MM dando un total aproximado de S/.25MM, lo que redujo el stock de líneas por un factor ajeno a nuestro manejo.

2 Evaluación de documentación AML KYC de Bcos corresponsales en el exterior>=3

Autoevaluación : Cumplimiento en el Conocimiento de la Banca Corresponsal (Know Your Customer & AML) con la documentación necesaria de acuerdo a los estándares internacionales y Wolfberg Principles.

Supervisor : Se requería 3 bancos corresponsales y se realizó 26.

3 Mejora de procesos clave>=2

Autoevaluación : 1. Norma de la Ley FATCA, realizada íntegramente por corresponsalía. 30.09.2016 2. Mejora / Actualización de los procedimientos de corresponsalía. 09.08.2016

Supervisor :

4 Nuevas líneas de crédito Comex con Bancos corresponsales en el exterior >=17.5MM

Autoevaluación : Nuevas facilidades crediticias por USD 6.20MM (S/. 20.8 MM / tc. S/ 3.356)

Supervisor : Meta era S/.17.5 y se logró S/. 20.8MM

5 Rentabilidad de operaciones Comex>=3%

Autoevaluación : Spread con clientes al 31/12/2016 (3.21%)

Supervisor : Meta era 3% de spread y se logró 3.21%

6 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Nota 19

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Dominio del idioma Inglés y otros idiomas Habilidades de negociación

Indique 2 debilidades del colaborador

Ansiedad Dificultad para delegar

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

1.- Buena habilidad para negociar. 2.- Perseverante.

Indique 2 debilidades del colaborador

1.- Falta delegar mas. 2.- Falta mayor manejo del stress.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-10

Comentarios del Evaluado:

Plan desarrollado para la participación mas activa en reuniones de negocios con bancos corresponsales y del exterior mediante los eventos locales e internacionales.

Fecha: 2017-02-22

Comentarios del Jefe:

Fortalecer relacion con corresponsales a traves de participacion mas activa en reuniones con Bcos. Corresponsales en eventos locales e internacionales cuando sea posible.

EVALUADO

EVALUADOR

