

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-30 03:16:32** hasta el **2017-02-24 10:54:31**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

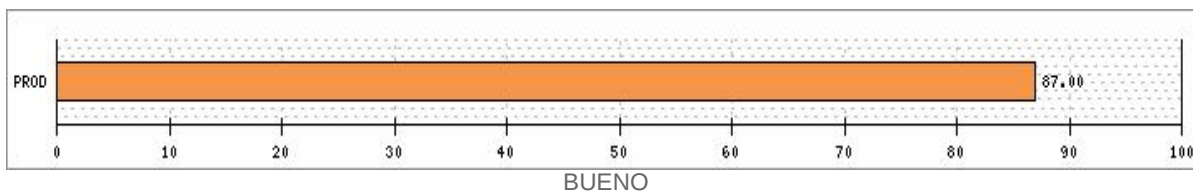
No. Identificación :	09613568
Nombres :	MARLENI YRENI
Apellidos :	BEJARANO DIEGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA SENIOR DE INFORMACIÓN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	JORGE LUIS LAZO LAGUNA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	5.00	3.33	3.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA NO DESARROLADA	14.29%	5.00	2.67	2.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	5.00	3.33	3.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	5.00	3.67	3.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	5.00	3.33	3.33
8	COMENTARIO NO DESARROLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					3.67
Promedio en Porcentaje :					73.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Análisis de desarrollo crediticio=100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Identificación de Perfiles de comportamiento=100% BUENO	40%	100.00	80.00	80.00
3	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Seguimiento Endeudamiento en el SF=100% BUENO	25%	100.00	80.00	80.00
Promedio :					87.00
Promedio en Porcentaje :					87.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Analisis de desarrollo crediticio=100%

Autoevaluación : Por encargo de la Gerencia de Riesgo y en coordinación con el Dpto. de Control de Créditos se realizó un estudio para analizar el Default de los subproductos del Convenio PNP, con la finalidad de aprobar los créditos bajo el parámetro de la cuota estimada menor o igual al 70% del ingreso neto, el mismo que se cumplió al 100% en el plazo establecido.

Supervisor : El estudio se realizó

2 Identificación de Perfiles de comportamiento=100%

Autoevaluación : La elaboración del Informe sobre el estudio para la Determinación de Perfiles de Comportamiento - Banca FFAA y PNP, como seguimiento a los Convenios de la Cartera Minorista, comprendía en el Diagnostico del análisis, perfiles preliminares, causas en las desviaciones de los perfiles y perfiles finales de comportamiento. Asimismo, en dicho informe se planteó la generación de otros indicadores como un enfoque innovador del Análisis de Cosechas, seguidamente sustentado el efecto de la Morosidad en el Análisis de Red Neuronal.

Supervisor : Los estudios se realizarán sin embargo se extendió a un plazo mayor de lo solicitado.

3 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : He rendido todos los exámenes de Riesgo Operacional en las fechas establecidas y que en promedio se alcanzó una nota de 18.

Supervisor : El promedio obtenido fue de 19

4 Seguimiento Endeudamiento en el SF=100%

Autoevaluación : Por encargo de la Gerencia de Riesgo y en coordinación con el Dpto. de Control de Créditos, el Cuarto Indicador fue reemplazado por dos temas: "Perfil de comportamiento de FAP y MGP" y "Monitoreo del Crédito Pignoraticio", los mismos que se ha desarrollado en función a nuevos enfoques estadísticos como una propuesta innovadora para su implementación en el Dpto. de Control de Créditos, el mismo que en lo concerniente al Análisis de Cosechas se compartió la plantilla de trabajo con el equipo asignado.

Supervisor : El informe se ha cambiado debido al requerimiento de la Gerencia de Riesgos, habiendo presentado nuevos enfoques sobre la determinación de los perfiles sin embargo se excedió del tiempo requerido.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

- Eficiencia y Excelencia en todos los trabajos encargados, ya que siempre trato de proponer ideas innovadoras y no escatimo el tiempo que tenga que trabajar fuera de horario laboral para poner en práctica lo mencionado. - Puntualidad y responsabilidad en el trabajo.

Indique 2 debilidades del colaborador

- Perfección en los trabajos encargados, debido a mi formación como Ing. Estadística me preocupo por los resultados obtenidos, aunque esto podría convertirse en una fortaleza ya que al hacer uso de la inferencia estadística puedo lograr los objetivos deseados. - Para mayor entendimiento del auditorio a quienes va dirigido mis informes de trabajo, lo debo hacer cada vez más digerible su comprensión ya que la gran mayoría del auditorio no son matemáticos ni estadísticos.

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

1.- Innovación 2.- Responsabilidad

Indique 2 debilidades del colaborador

1.- Falta de sociabilidad 2.- Falta de Compañerismo



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Compromisos: 1. Mayor manejo de lenguaje comprensible para el auditorio. 2. Aumentar la sociabilización con los compañeros de trabajo. 3. La debilidad del perfeccionismo debe ser contrarrestado con mayores inferencias.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

