

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

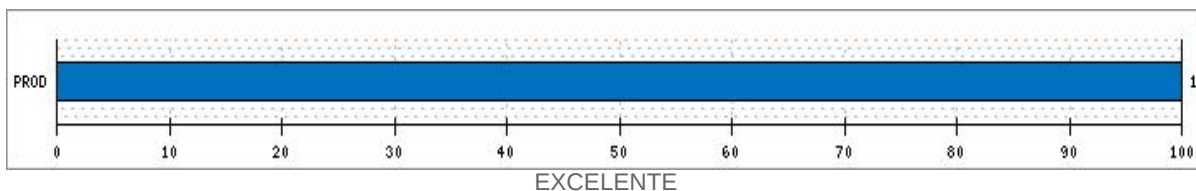
No. Identificación :	40580881
Nombres :	MANUEL AUGUSTO
Apellidos :	PEREZ LOPEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. AUDITORÍA INTERNA
Cargo :	AUDITOR OPERATIVO Y FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	CARLOS ALBERTO SOVERO APONTE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.00	3.67	3.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.67	3.33	3.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.33	3.33
8	COMENTARIO NO DESARROLLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					3.86
Promedio en Porcentaje :					77.14%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de las normas del IIA Global >= 80% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Índice de productividad >= 100% EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
3	Nivel de satisfacción del cliente EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
4	Número de recomendaciones implementadas >= 70% EXCELENTE	30%	50.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Cumplimiento de las normas del IIA Global $\geq 80\%$**

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Indice de productividad $\geq 100\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Nivel de satisfacción del cliente

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Número de recomendaciones implementadas $\geq 70\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad, perseverancia

Indique 2 debilidades del colaborador

Redacción, orden

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Paciencia

Indique 2 debilidades del colaborador

Mas que debilidades considero que son areas de mejora: Expresión de ideas por escrito, así como con precisión y mayor análisis.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Me comprometo a mejorar los aspectos indicados por mi Jefatura inmediata, en relación al cuidado y análisis para la redacción de informes.

Fecha: 2017-02-08

Comentarios del Jefe:

Manuel Perez es un buen colaborador de la División, sin embargo existen aspectos de mejora en los cuales debe trabajar durante el 2017: mayor cuidado y exigencia en la redacción de informes entregables

EVALUADO

EVALUADOR

