

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	47098237
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	GARCIA CHAVEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ANALISTA DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	LUIS MANUEL CRUZADO MOLERO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	3.67	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	3.33	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	3.00	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	3.67	5.00	5.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	5.00	5.00
				Promedio :	4.67
				Promedio en Porcentaje :	93.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Días encima del plazo establecido para culminar la redacción de la memoria anual EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
2	Días fuera del plazo establecido para emitir el informe de la rentabilidad de segmentos de negocio EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
3	Días fuera del plazo establecido para la implementación de Research del entorno global EXCELENTE	5%	80.00	100.00	100.00
4	Días fuera del plazo establecido para remitir el informe trimestral de la emisión de los bonos subordinados EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
5	Días por encima del plazo establecido para emitir el informe mensual de EEFF EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
6	Días por encima del plazo establecido para emitir el informe trimestral de la gerencia para la SMV EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
7	Días por encima del plazo establecido para realizar las actividades del plan de fortalecimiento patrimonial EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
8	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
				Promedio :	100.00

Promedio en Porcentaje :

100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Días encima del plazo establecido para culminar la redacción de la memoria anual

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Días fuera del plazo establecido para emitir el informe de la rentabilidad de segmentos de negocio

Autoevaluación : Entrega del informe sujeto a la agenda de Directorio programada para cada trimestre.

Supervisor :

3 Días fuera del plazo establecido para la implementación de Research del entorno global

Autoevaluación : Envió del reporte de manera diaria al Comité de Gerentes a partir de su implementación (agosto). Envió semanal en el mes de noviembre y diciembre por motivos de Planeamiento y Presupuesto.

Supervisor : Cumplimiento con la implementación del proyecto Boletín Diario de Estudios Económicos del Banco de Comercio remitido al Comité de Gerentes.

4 Días fuera del plazo establecido para remitir el informe trimestral de la emisión de los bonos subordinados

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Días por encima del plazo establecido para emitir el informe mensual de EEFF

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Días por encima del plazo establecido para emitir el informe trimestral de la gerencia para la SMV

Autoevaluación :

Supervisor :

7 Días por encima del plazo establecido para realizar las actividades del plan de fortalecimiento patrimonial

Autoevaluación :

Supervisor :

8 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Competitividad Perseverancia y autodisciplina

Indique 2 fortalezas del colaborador

Competitividad Perseverancia y autodisciplina

Indique 2 debilidades del colaborador

Liderazgo efectivo Comunicación

Indique 2 debilidades del colaborador

Liderazgo efectivo Comunicación



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

