

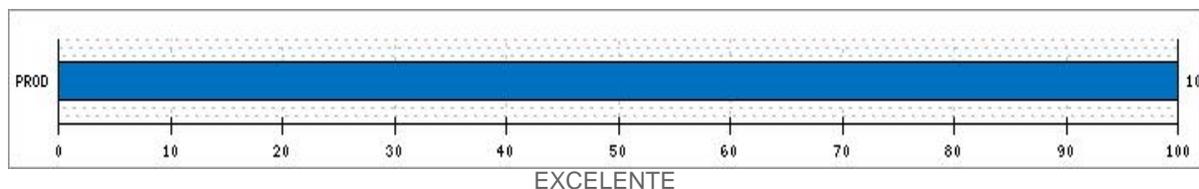
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42021326
Nombres :	GISELLA CARMEN
Apellidos :	BARRAZA QUIROZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE RIESGOS PERSONAS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MARIA LUISA PEÑA VEGA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.52
Promedio en Porcentaje :					90.48%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Area Comercial EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Días de atención a solicitudes EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Operaciones aprobadas con pagos vencidos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Propuesta de admisión de créditos hipotecarios >1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
5	Propuesta de mejora de datos ingresados mensualmente al SIAF >1 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	Propuesta de mejora del proceso de seguimiento >1 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
7	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Capacitación Area Comercial**

Autoevaluación : Se presenta dos capacitaciones realizadas a las plataformas de Convenios Civiles y Mx y TC el 9/06/2016, se presenta capacitación de la Srta. Susy Quispe el 26/12/2016, se presenta capacitación de Jacqueline Cordova el 26/12/2016, se presenta capacitación de la Srta. Frayssi Bentura el 27/12/2016, asimismo se presenta 6 capacitaciones a las Srtas. Luz Alca y Gisel Tessen del 7 al 13 de setiembre del 2016.

Supervisor : Se cuenta con sustento de todas las capacitaciones descritas

2 Días de atención a solicitudes

Autoevaluación : Se presenta cuadro del tiempo del proceso de evaluación de solicitudes siendo 1.28 días el tiempo maximo de demora.

Supervisor : Se registra segun la informacion de log de movimientos de las solicitudes atendidas por riesgos.

3 Operaciones aprobadas con pagos vencidos

Autoevaluación : Se presenta cuadro con la morosidad por Banca. Banca Personal : 1.22% FFAA : 0.48%

Supervisor : Se evidencia en los resultados de mora al cierre del año.

4 Propuesta de admisión de créditos hipotecarios>1

Autoevaluación : Se presenta documento solicitud trabajado para proyecto vinculación MI Vivienda. Participación a mejoras para la admisión de MV por informe del Fondo Mi Vivienda.

Supervisor : Se evidencia gestion

5 Propuesta de mejora de datos ingresados mensualmente al SIAF>1

Autoevaluación : Se presenta documento de sistemas para la solución de mi requerimiento GD. Se concluyo e implemento en el sistema segun lo establecido.

Supervisor : Se evidencia gestion e implementacion

6 Propuesta de mejora del proceso de seguimiento>1

Autoevaluación : Se presenta GD para los siguientes puntos de Convenios Civiles - Mora mayor al 5% - Exceso de linea aprobada. - Suspenden convenios inactivos

Supervisor : Se evidencia gestion e implementacion

7 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Nota promedio de 19

Supervisor : Segun correo enviado por RR.HH. Nota: 19

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

- Puntualidad en la entregad de trabajo. - Integridad

Indique 2 fortalezas del colaborador

- Puntualidad en la entregad de trabajo. - Integridad

Indique 2 debilidades del colaborador

- Desconfiada - Impaciente

Indique 2 debilidades del colaborador

- Desconfiada - Impaciente

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

- Buena actitud para Trabaja en Equipo y bajo presion. - Disposicion para innovar, mejorar procesos

Indique 2 fortalezas del colaborador

- Buena actitud para Trabaja en Equipo y bajo presion. - Disposicion para innovar, mejorar procesos

Indique 2 debilidades del colaborador

- Falta un poquito de impulso para que esa buena disposicion de innovar sea concreta y efectiva. - Incrementar seguridad en tus aportes en las mejoras.

Indique 2 debilidades del colaborador

- Falta un poquito de impulso para que esa buena disposicion de innovar sea concreta y efectiva. - Incrementar seguridad en tus aportes en las mejoras.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

