

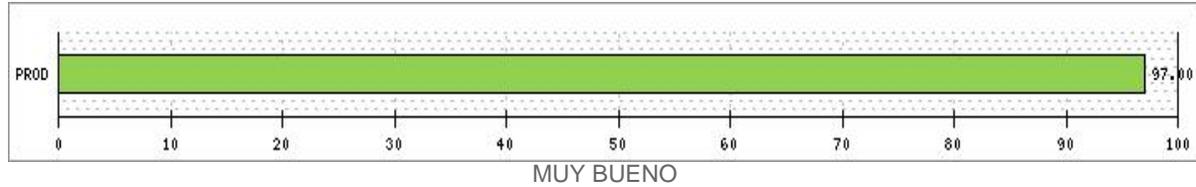
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	44417929
Nombres :	LUCIEN MAXIMA
Apellidos :	PAUCAR RIMAC
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIRECTORIO
Cargo :	ANALISTA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	CARMEN ROSA GANOZA UBILLUS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.67	4.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.81
Promedio en Porcentaje :					96.19%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Consultas atendidas dentro de 48 hrs >= 85% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Implementación de nuevas normas >= 85% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
3	Normas revisadas de la Div. Riesgos >= 8 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Porcentaje de observaciones levantadas >= 85% BUENO	15%	80.00	80.00	80.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					97.00
Promedio en Porcentaje :					97.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Consultas atendidas dentro de 48 hrs >= 85%

Autoevaluación : Ver evidencia en el registro de consultas y en la carpeta de sustentos de la carpeta legal.

Supervisor :

2 Implementación de nuevas normas >= 85%

Autoevaluación : Sustento de cumplimiento los informes semestrales N° 13-07/2016-CN y N° 02-01/2017-CN así como el registro de normas externas.

Supervisor :

3 Normas revisadas de la Div. Riesgos >= 8

Autoevaluación : Se revisaron un total de 10 normas y las observaciones fueron comunicadas mediante Informe N° 01-01/2017-CN.

Supervisor : no recibimos con tiempo el plan de cierre de brechas de las áreas

4 Porcentaje de observaciones levantadas >= 85%

Autoevaluación : Sustento: Informe N° 02-01/2017-CN. OBS: Si bien en el informe del segundo semestre se indicó como pendiente 3 brechas, 2 de ellas se toman como implementadas ya que en la Of. Alas Peruanas, la Universidad dentro de su infraestructura presenta las medidas de seguridad observadas, como lo fue la rama de seguridad, asimismo en la Of. de Pisco, se está cambiando de local por lo que sería inviable levantar la brecha observada. El año 2016 cerró con 1 sola brecha en la Of. SEAL, la misma que a la fecha se encuentra levantada la resolución se exhibe en la oficina.

Supervisor : los tiempos fueron ajustados para la verificación del levantamiento de brechas

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Sustento: Resultados de la plataforma virtual Capacitate.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Soy proactiva y muy comprometida con mi trabajo y mi organización

Indique 2 fortalezas del colaborador

Soy proactiva y muy comprometida con mi trabajo y mi organización

Indique 2 debilidades del colaborador

Soy muy exigente conmigo misma y soy poco tolerante con las personas negativas o con quienes siempre ponen excusas para hacer las cosas.

Indique 2 debilidades del colaborador

Soy muy exigente conmigo misma y soy poco tolerante con las personas negativas o con quienes siempre ponen excusas para hacer las cosas.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Dedicada, responsable

Indique 2 fortalezas del colaborador

Dedicada, responsable

Indique 2 debilidades del colaborador

a veces un poco cerrada en su interacción con los demás

LUCIEN MAXIMA PAUCAR RIMAC

Indique 2 debilidades del colaborador

a veces un poco cerrada en su interacción con los demás



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Evaluado:

Conforme

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Jefe:

agradecer por el trabajo realizado, y para este año tener cuidado en cumplir a tiempo con el plan anual

EVALUADO

EVALUADOR

