

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41584286
Nombres :	ORIEL
Apellidos :	GONZALES AQUINO
Dirección :	CALLE LOS CEDROS MZ A1 LT32 - SAN JUAN DE MIRAFLORES
Teléfono :	012580628
Celular :	997003221
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE RIESGO OPERACIONAL
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	EDGAR EDWIN CORONEL CHIPANA
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1982-11-07

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.00	3.33	3.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	3.67	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.00
Promedio en Porcentaje :					80.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Iniciativas >= 2 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Monitoreo de EVP >=90% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
3	Talleres Capacitación en Agencias >= 2 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
4	Talleres RO >= 24 EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
5	Visitas Subcontrataciones >= 4 INSATISFACTORIO	20%	80.00	50.00	50.00
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Iniciativas >= 2**

Autoevaluación : Se realizó la evaluación de más de 5 iniciativas correspondientes al periodo 2016, en la cual se remite un cuestionario al área solicitante de la nueva iniciativa a fin de determinar si se requiere de la evaluación de Riesgo Operacional; asimismo se realizó la evaluación del proyecto CORE.

Supervisor :

2 Monitoreo de EVP >=90%

Autoevaluación : De manera mensual se ha enviado los correos a las Unidades Operativas Contables (UOC) a fin de que puedan remitir los formatos del REPUA donde consignen los posibles eventos de pérdida asignadas a sus respectivas áreas, asimismo de igual forma se ha realizado la conciliación contable, en caso se identifique alguna posible pérdida por RO, se solicita los respectivos sustentos ala UOC que registro dicho evento, para luego conciliar las cuentas de gastos y cuentas orden a fin de que las pérdidas por riesgo operacional estén mapeadas en ambas cuentas.

Supervisor :

3 Talleres Capacitación en Agencias >= 2

Autoevaluación : En el periodo Julio 2016 – Diciembre 2016, se realizaron 3 capacitaciones a las siguientes agencias: Agencia San Borja, Agencia Simón Salguero y Agencia Pisco.

Supervisor :

4 Talleres RO >= 24

Autoevaluación : De acuerdo al Plan de Trabajo Anual 2016 correspondiente a la ejecución de los talleres de autoevaluación de los procesos del Banco, se me asignaron 31 procesos a realizar, de los cuales se logró el cumplimiento de los 100% de los talleres.

Supervisor :

5 Visitas Subcontrataciones >= 4

Autoevaluación : En el periodo Julio 2016 – Diciembre 2016 se realizaron las visitas a los proveedores asociados a Subcontratación Significativa.

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

- Cumplimiento en los plazos establecidos. - Trabajo en equipo para el logro de objetivos

Indique 2 fortalezas del colaborador

- Cumplimiento en los plazos establecidos. - Trabajo en equipo para el logro de objetivos

Indique 2 debilidades del colaborador

- Impaciente. - No cedo fácilmente.

Indique 2 debilidades del colaborador

- Impaciente. - No cedo fácilmente.

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Comprometido con la gestión y tiene la facilidad para trabajar en equipo.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido con la gestión y tiene la facilidad para trabajar en equipo.

Indique 2 debilidades del colaborador



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

De acuerdo al feedback recibido me comprometo a mejorar e innovar la comunicación en realizadas con otras áreas; asimismo realizar proceso de mora continua en el análisis de las actividades que me son designadas.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

De acuerdo a lo indicado por Oriel, se realizará seguimiento a sus compromisos en la sección.

EVALUADO

EVALUADOR

