

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



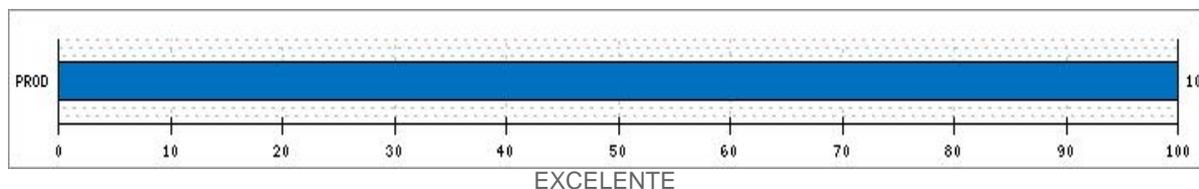
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42759836
Nombres :	ALBERTO CLAUDIO
Apellidos :	VELASQUEZ GONZALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	MEDICO OCUPACIONAL
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	ANA CECILIA COLLAS ARCE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
Promedio :					4.62
Promedio en Porcentaje :					92.38%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de exámenes médico ocupacionales ? 100% EXCELENTE	2%	100.00	100.00	100.00
2	Cumplimiento del Plan Anual de Salud ocupacional ? 100% EXCELENTE	70%	100.00	100.00	100.00
3	Cumplimiento del Programas de Salud ocupacional ? 85% EXCELENTE	8%	100.00	100.00	100.00
4	Monitoreo de la salud de las gestantes ? 100% EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimiento de exámenes médico ocupacionales ? 100%

Autoevaluación : A la fecha, se han ejecutado el 100% de los exámenes médico ocupacionales, esto según lo informado en las reuniones mensuales del Comité de Seguridad y salud en el Trabajo. Así mismo en estas reuniones se han reportado las estadísticas de estados prepatogénicos y de enfermedades ocupacionales.

Supervisor : Si se ha cumplido con la meta trazada y esta sea informado al Comité de SST según las actas

2 Cumplimiento del Plan Anual de Salud ocupacional ? 100%

Autoevaluación : Se ha cumplido 100% del Plan Anual de Salud Ocupacional. Esto se respalda en el Check list de Seguridad y Salud en el Trabajo que aplica el Área de Cumplimiento Normativo para realizar el monitoreo respectivo, así como en las presentaciones mensuales que se realiza al Comité de SST.

Supervisor : Cumplimiento del objetivo con la conformidad de Cumplimiento normativo

3 Cumplimiento del Programas de Salud ocupacional ? 85%

Autoevaluación : En las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se han expuesto las principales actividades ejecutadas de los Programas de Salud Ocupacional.

Supervisor : Se cumplieron con los programas de salud presentados en el Plan de Seguridad y Salud del 2016

4 Monitoreo de la salud de las gestantes ? 100%

Autoevaluación : Se han presentado de forma mensual al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo las estadísticas de gestantes que incluye el número y las que se encuentran en alto riesgo obstétrico. Así mismo, como parte del monitoreo de gestantes y con el objetivo de reducir la exposición a riesgos laborales, prevenir efectos en su salud y en el desarrollo normal del feto o embrión se ha reubicado a dos gestantes y brindado restricciones para el desempeño de sus actividades.

Supervisor : Cumplimiento del objetivo

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : El promedio obtenido de las notas de los tres exámenes es 20.

Supervisor : Cumplimiento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador
LIDERAZGO Y PERSEVERANCIA.

Indique 2 fortalezas del colaborador
LIDERAZGO Y PERSEVERANCIA.

Indique 2 debilidades del colaborador
PERFECCIONISMO Y ANSIEDAD

Indique 2 debilidades del colaborador
PERFECCIONISMO Y ANSIEDAD

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador
- Responsable - Perseverancia y creativo

Indique 2 fortalezas del colaborador
- Responsable - Perseverancia y creativo

Indique 2 debilidades del colaborador
- Perfeccionista - Preocupado que algunas ocasiones lo hace dudar.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Evaluado:

Conforme con lo acordado.

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Jefe:

Felicitaciones por obtener los objetivos de Plan de Seguridad Salud y apoyar en lograr cumplir los objetivos de Seguridad Fisica

EVALUADO

EVALUADOR

