

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

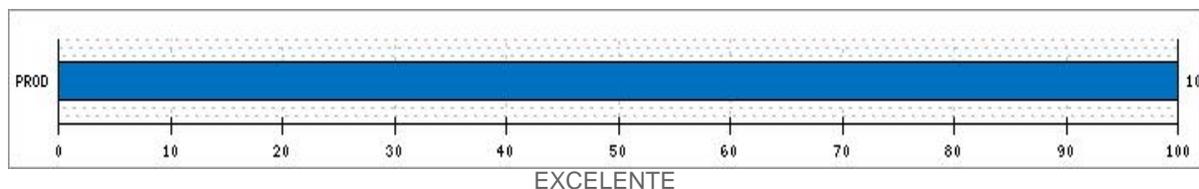
No. Identificación :	72266539
Nombres :	BRIAN DAVID
Apellidos :	MALPARTIDA ARANGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE INFORMACIÓN DE COBRANZAS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	FERNANDO ADOLFO VENEGAS VIDAURRE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.67
Promedio en Porcentaje :					93.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	ASIGNACION DE CARTERA = 1 EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
2	OPTIMIZAR LA SELECCIÓN DE CLIENTES EN LA PROPUESTA DE CASTIGOS = 1 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	SEGUIMIENTO DE GESTIONES REALIZADAS POR COBRANZAS = 1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
5	SEGUIMIENTO DE RESULTADOS DE CARTERA ADMINISTRADA = 1 EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 ASIGNACION DE CARTERA = 1

Autoevaluación :

Supervisor :

2 OPTIMIZAR LA SELECCIÓN DE CLIENTES EN LA PROPUESTA DE CASTIGOS = 1

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

4 SEGUIMIENTO DE GESTIONES REALIZADAS POR COBRANZAS = 1

Autoevaluación :

Supervisor :

5 SEGUIMIENTO DE RESULTADOS DE CARTERA ADMINISTRADA = 1

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Coraje Integridad

Indique 2 fortalezas del colaborador

Coraje Integridad

Indique 2 debilidades del colaborador

Hacer varias labores al mismo tiempo. Dificultad para delegar.

Indique 2 debilidades del colaborador

Hacer varias labores al mismo tiempo. Dificultad para delegar.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador proactivo siempre trata de implementar nuevos procesos para mejorar la calidad de la información. Trabaja en equipo con muy buena disponibilidad

Indique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador proactivo siempre trata de implementar nuevos procesos para mejorar la calidad de la información. Trabaja en equipo con muy buena disponibilidad

Indique 2 debilidades del colaborador

No prioriza los encargos que se le hace

Indique 2 debilidades del colaborador

No prioriza los encargos que se le hace

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

