

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



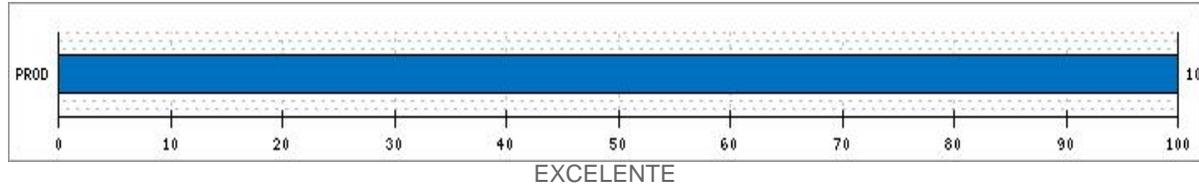
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41114151
Nombres :	GIOVANNA
Apellidos :	FLORES BELLIDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. MARKETING
Cargo :	ANALISTA DE INTELIGENCIA COMERCIAL (T)
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	ALDO JOAN JARA PISCONTI
Área de Estudio :	ESTADÍSTICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1981-05-13

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					5.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualizar la base de clientes valiosos >= 10% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Cientes nuevos captados de la Base de datos de personas y empresas >= 10% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
3	Estudios de mercado >= 2 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Implementar fase Data Warehouse >= 10% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Informes de apoyo al negocio de nuevos negocios >= 5 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualizar la base de clientes valiosos $\geq 10\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Clientes nuevos captados de la Base de datos de personas y empresas $\geq 10\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Estudios de mercado ≥ 2

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Implementar fase Data Warehouse $\geq 10\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Informes de apoyo al negocio de nuevos negocios ≥ 5

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad, Respuesta

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad, Respuesta

Indique 2 debilidades del colaborador

Colaboración

Indique 2 debilidades del colaborador

Colaboración

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Analítica

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Analítica

Indique 2 debilidades del colaborador

Algunas tardanzas Reservada

Indique 2 debilidades del colaborador

Algunas tardanzas Reservada



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Mi compromiso: Mejora continua en la emisión de informes y reportes, con recomendaciones y conclusiones claras producto del análisis realizado.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

-El feedback realizado fue bien recibido por el colaborador; comprometiéndose a trabajar las oportunidades de mejora como: Emitir reportes o informes con recomendaciones y conclusiones claras producto del análisis realizado como inteligencia comercial.

EVALUADO

EVALUADOR

