

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	45880202
Nombres :	JOSE LINO
Apellidos :	SALDAÑA AMARO
Dirección :	JR CAJABAMBA 483
Teléfono :	5742704
Celular :	984382452
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ASISTENTE DE PLANILLAS
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	GABRIELA MARGARITA GAMARRA LUDENA
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1989-08-20

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.67
Promedio en Porcentaje :					93.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Contingencias tributarias o regulatorias = S/ 0 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	Contratos automatizados >= 100% INSATISFACTORIO	20%	50.00	50.00	50.00
3	Contratos Part Time >= 100% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
4	Entrega de documentos >= 100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Presentación de contratos en el Mintra >= 100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Contingencias tributarias o regulatorias = S/ 0

Autoevaluación : SE EVITARON LAS CONTINGENCIAS YA QUE TODAS LAS DOCUMENTACIÓN SOLICITADA POR LAS DIVERSAS ENTIDADES FUERON PRESENTADAS A TIEMPO

Supervisor : Meta lograda

2 Contratos automatizados >= 100%

Autoevaluación : ESTA PENDIENTE COREGIR LOS FORMATOS DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO

Supervisor : Falto mayor seguimiento

3 Contratos Part Time >= 100%

Autoevaluación : SE ADJUNTA PASE A PRODUCCIÓN

Supervisor : Meta al 100%

4 Entrega de documentos >= 100%

Autoevaluación : BOLETAS FIRMADAS EN SU TOTALIDAD

Supervisor : Meta alcanzada al 100%

5 Presentación de contratos en el Mintra >= 100%

Autoevaluación : PLANIFICACION DE ENVIO DE CONTRATOS ANTES DEL VENCIMIENTO DE LOS MISMOS

Supervisor : Meta al 100%

6 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : LAS NOTAS FUERON ENTREGADAS POR MI JEFA

Supervisor : Meta lograda al 100%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Puntualidad Generosidad

Indique 2 fortalezas del colaborador

Puntualidad Generosidad

Indique 2 debilidades del colaborador

Ansiedad Impaciente

Indique 2 debilidades del colaborador

Ansiedad Impaciente

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

PUNTUALIDAD BUENA ACTIVUD

Indique 2 fortalezas del colaborador

PUNTUALIDAD BUENA ACTIVUD

Indique 2 debilidades del colaborador

FALTA DE TOLERANCIA ANSIEDAD

Indique 2 debilidades del colaborador



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Evaluado:

Se dió el feed back donde se resaltaron las fortalezas de mi persona, me motivó a seguir mejorando en mis procesos

Fecha: 2017-03-02

Comentarios del Jefe:

Se efectuó el feedback dando motivación, fortaleciendo cualidades. Se acordó trabajar en mejorar y sistematizar procesos.

EVALUADO

EVALUADOR

