

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



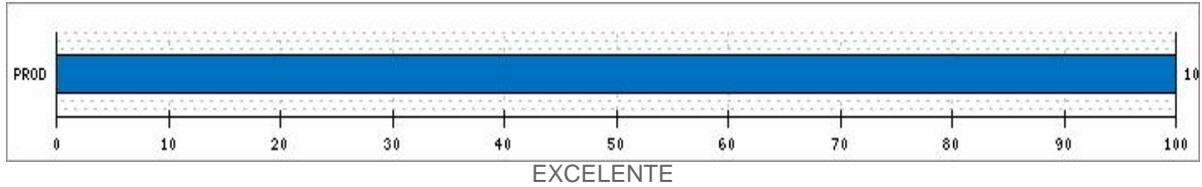
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07633866
Nombres :	ERIKA ESTHER
Apellidos :	CALERO CHIRA
Dirección :	CA. JOSE BAZZOCHI 355 DEP 201 SANTA CATALINA LA VICTORIA
Teléfono :	4722532
Celular :	947017818
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE RIESGO OPERACIONAL
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	EDGAR EDWIN CORONEL CHIPANA
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1974-08-08

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.57
Promedio en Porcentaje :					91.43%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Informes de Incentivos >=2 EXCELENTE	25%	0.00	100.00	100.00
2	Informes trimestrales KRI >= 2 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Monitoreo de Planes de Acción >= 90% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
4	Revisión de KRI >= 15 EXCELENTE	25%	80.00	100.00	100.00
5	Talleres RO >= 10 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Informes de Incentivos >=2

Autoevaluación : Se enviaron informes desde el 2do trimestre (agosto 2016)

Supervisor :

2 Informes trimestrales KRI >= 2

Autoevaluación : Se enviaron informes 3 y 4 trimestre

Supervisor :

3 Monitoreo de Planes de Acción >= 90%

Autoevaluación : Se realizo seguimiento a los planes de Acciones pendientes y nuevos

Supervisor :

4 Revisión de KRI >= 15

Autoevaluación : Se realizaron las respectivas validaciones, seguimiento etc.

Supervisor :

5 Talleres RO >= 10

Autoevaluación : se realizaron 11 talleres

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Analítica Ordenada

Indique 2 fortalezas del colaborador

Analítica Ordenada

Indique 2 debilidades del colaborador

U

Indique 2 debilidades del colaborador

U

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Trabajo en equipo y compromiso en los labores que se le encarga.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Trabajo en equipo y compromiso en los labores que se le encarga.

Indique 2 debilidades del colaborador

Mejorar en la elaboración de informes y reportes; asimismo, realizar mayor análisis en la gestión que se le encarga.

Indique 2 debilidades del colaborador

Mejorar en la elaboración de informes y reportes; asimismo, realizar mayor análisis en la gestión que se le encarga.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Me comprometo a mejorar en el analisis de informes para mejorar mis resultados observados con mi equipo

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

De acuerdo a lo indicado por Erika, se realizará seguimiento a sus compromisos en la sección.

EVALUADO

EVALUADOR

