

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



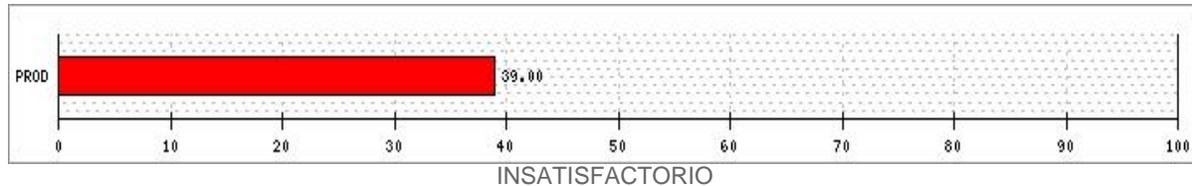
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41515718
Nombres :	JORGE ANTONIO
Apellidos :	REBAZA RENGIFO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	IQUITOS
Departamento :	DIV. BANCA PERSONAS Y CONV. INSTITUCIONALES
Cargo :	FUNCIONARIO DE NEGOCIOS PIGNORATICIO
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MANUEL PADILLA PEREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.00	4.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.33	3.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.00	3.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.67	3.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.00	4.00
Promedio :					3.86
Promedio en Porcentaje :					77.14%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Servicio >= 90% BUENO	5%	80.00	80.00	80.00
2	Clientes nuevos >= 30 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Incrementar stock del producto Pignoraticio en su Agencia >= S/.266M INSATISFACTORIO	50%	0.00	0.00	0.00
4	Incremento de Colocaciones Directas: del Producto Pignoraticio >= S/.2.3MM INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00
5	Morosidad del Producto Pignoraticio EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
6	Riesgo operacional >17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					39.00
Promedio en Porcentaje :					39.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Servicio $\geq 90\%$

Autoevaluación :

Supervisor : informe de mkt - calidad 2016

2 Clientes nuevos ≥ 30

Autoevaluación :

Supervisor : agencia iquitoa logro 44 clientes nuevos

3 Incrementar stock del producto Pignoraticio en su Agencia $\geq S/.266M$

Autoevaluación :

Supervisor : cartera de iquitos tuvo un retroceso en sus saldos, clientes optaron por un mayor monto de prestamo otorgado por las competencias ILC yCAJA MAYNAS.

4 Incremento de Colocaciones Directas: del Producto Pignoraticio $\geq S/.2.3MM$

Autoevaluación :

Supervisor : AGRESIVA CAMPAÑA DE COMPRA DE DEUDA POR PARTE DE ILC Y CAJA DE MAYNAS , A LA VEZ LIMITACIONES EN OTORGAMIENTO DE PRESTAMOS DE ACUERDO A NORMA SBS 1803

5 Morosidad del Producto Pignoraticio

Autoevaluación :

Supervisor : CARTERA MOROSA DE AGENCIA IQUITOS CERRO CON 0.74%

6 Riesgo operacional >17 puntos

Autoevaluación : es el Puntaje enviado por la Div. de RRHH en funcion a los resultados obtenidos

Supervisor : INFORME RRHH

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

-Persistente. -Dedicado.

Indique 2 fortalezas del colaborador

-Persistente. -Dedicado.

Indique 2 debilidades del colaborador

-Confiado. -Tolerante.

Indique 2 debilidades del colaborador

-Confiado. -Tolerante.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

responsable proactivo

Indique 2 fortalezas del colaborador

responsable proactivo

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016
CATEGORIA 5

JORGE ANTONIO REBAZA RENGIFO

Indique 2 debilidades del colaborador

ansiedad por querer lograr los resultados



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Como Funcionario Pignoraticio me comprometo a realizar estrategias para poder alcanzar las metas y tener indicadores positivos, me comprometo a dar ideas innovadoras las cuales ya tengo en mente y revertir los indicadores negativos para tener resultado satisfactorios. todo esto en coordinacion con mi Jefatura y con el equipo de trabajo del area de Credito Pignoraticio

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Compartimos con el funcionario las fortalezas y las áreas de desarrollo en las cuales presenta una ligera brecha. Estamos comprometidos en equipo seguir creciendo e apoyándonos para mejorar los ratios y nuestro desarrollo profesional.

EVALUADO

EVALUADOR

