

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-09 19:40:16** hasta el **2017-02-10 12:08:51**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09372114
Nombres :	JORGE EMILIO
Apellidos :	MENENDEZ FERNANDEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. GESTIÓN DE PROCESOS
Cargo :	ANALISTA FUNCIONAL DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	JOSE ANTONIO RIGACCI JIMENEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.00	3.33	3.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.67	3.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.00	4.00
Promedio :					4.10
Promedio en Porcentaje :					81.90%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualización de firmas y poderes >=100% INSATISFACTORIO	20%	50.00	50.00	50.00
2	Definición de Perfiles según los plazos establecidos >= 100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
3	Porcentaje de MOF actualizados >= 100% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Salidas operativas elaboradas en los plazos establecidos >= 100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualización de firmas y poderes >=100%**Autoevaluación :** Se entregó documento de Firmas y Poderes mediante Memorando 92-12-2016/GP**Supervisor :** NO se pudo realizar la actualización del mes de junio.**2 Definición de Perfiles según los plazos establecidos >= 100%****Autoevaluación :** Se realizó la definición de perfiles en un 100%**Supervisor :** Definición los roles y perfiles de los puestos que intervienen en los módulos que se implementaron en el proceso de vinculación de Banca Empresa y Vinculación Banca Personas y FFAA**3 Porcentaje de MOF actualizados >= 100%****Autoevaluación :** Se actualizó MOF de la División de Administración y Finanzas con Circular NBC-081-2016 del 29-03-2016.**Supervisor :** Actualizó el MOF de Administración y Finanzas por observación de Auditoría dentro de los plazos establecidos. No hubo luego observaciones de Auditoría a los MOF.**4 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :** Resultado de las Evaluaciones realizadas por RRHH.**Supervisor :** Si tuvo nota aprobatoria de Cumple total (mayor a 17) en su evaluación de Riesgo Operacional.**5 Salidas operativas elaboradas en los plazos establecidos >= 100%****Autoevaluación :** Se elaboró Salidas Operativas a requerimiento de usuarios**Supervisor :** Elaboró las salidas operativas que se solicitadas por problemas en el sistema (FIT - SIAF), que lograron dar solución operativa a las fallas que presentaba en ese momento el sistema automatizado.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Honradez Trabajo en Equipo

Indique 2 fortalezas del colaborador

Honradez Trabajo en Equipo

Indique 2 debilidades del colaborador

Ansioso cuando las cosas no salen como quiero Desconfiado a las respuestas

Indique 2 debilidades del colaborador

Ansioso cuando las cosas no salen como quiero Desconfiado a las respuestas

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Responsabilidad con el cumplimiento del trabajo Honestidad

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad con el cumplimiento del trabajo Honestidad

Indique 2 debilidades del colaborador

Inseguridad para tomar decisiones

Indique 2 debilidades del colaborador

Inseguridad para tomar decisiones



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-27

Comentarios del Evaluado:

Compromisos acordados con mi Jefatura: - Cumplir con los plazos establecidos. - Mejorar mi aporte de trabajo en equipo. - Mejorar la comunicación con los usuarios

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Se realizó el feedback y el Sr. Jorge Menendez se compromete a cumplir en los plazos establecidos, mejorar su aporte como trabajo en equipo, mejorar su comunicación con el usuario

EVALUADO

EVALUADOR

