

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



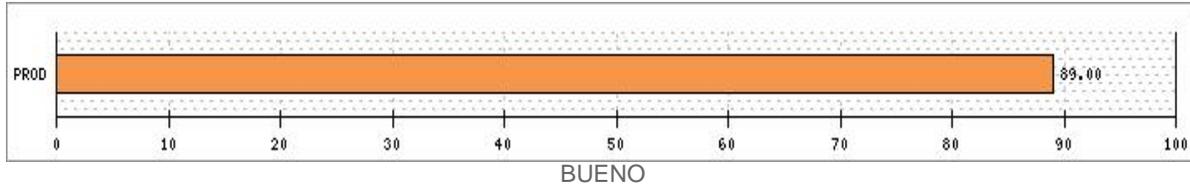
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40135006
Nombres :	GUSTAVO ADOLFO
Apellidos :	TORRES MATICORENA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ANALISTA DE CONTROL DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL QUINTO COTARATE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
Promedio :					4.48
Promedio en Porcentaje :					89.52%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Mejorar el cumplimiento del proceso de Control de Calidad >= 98% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
2	Mejorar el cumplimiento del tiempo estimado >= 98% BUENO	25%	80.00	80.00	80.00
3	Reducir errores en producción BUENO	30%	80.00	80.00	80.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					89.00
Promedio en Porcentaje :					89.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Mejorar el cumplimiento del proceso de Control de Calidad \geq 98%

Autoevaluación :

Supervisor : Felicitaciones por el logro alcanzado

2 Mejorar el cumplimiento del tiempo estimado \geq 98%

Autoevaluación :

Supervisor : Felicitaciones por el logro alcanzado

3 Reducir errores en producción

Autoevaluación :

Supervisor : Conforme con el grado de cumplimiento, el 2017 fortaleceremos este objetivo

4 Riesgo operacional $>$ 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : Felicitaciones por el logro alcanzado

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Metodico, Paciente.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Metodico, Paciente.

Indique 2 debilidades del colaborador

Flexible, puntualidad

Indique 2 debilidades del colaborador

Flexible, puntualidad

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

paciente y metodico

Indique 2 fortalezas del colaborador

paciente y metodico

Indique 2 debilidades del colaborador

mejorar la puntualidad, ser mas inflexible

Indique 2 debilidades del colaborador

mejorar la puntualidad, ser mas inflexible



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo con el feedback celebrado con mi jefatura, que dió como resultado un compromiso de mi parte en alcanzar la excelencia en el servicio en el Plazo de 2 meses.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Gustavo es un buen colaborador, con mucha experiencia. En los 2 siguientes meses se afianzaremos la competencia Excelencia en el servicio.

EVALUADO

EVALUADOR

