

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



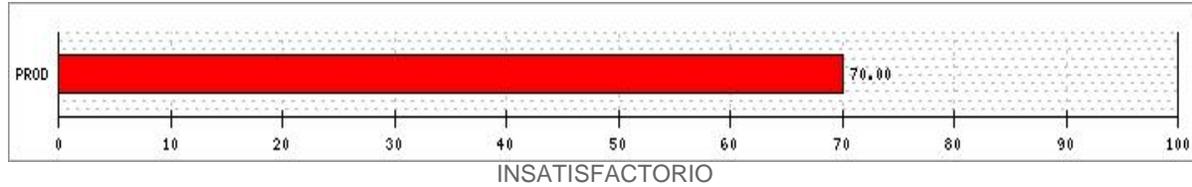
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	72431219
Nombres :	ANTHONY ADAN
Apellidos :	ROA ACEVEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	ALBERTO WILSON GARAGATTI RUIZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.67	3.67	3.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.67	3.00	3.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.67	3.00	3.00
5	INNOVACIÓN NO DESARROLADA	14.28%	3.33	2.67	2.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.67	3.00	3.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.67	3.67	3.67
Promedio :					3.24
Promedio en Porcentaje :					64.76%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Mejorar la estructura del A.D. >= 95 % INSATISFACTORIO	30%	50.00	50.00	50.00
2	Mejorar los tiempos de la validación de los sustentos por sistema >= 100 % EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
3	Reducir el tiempo de Atenciones de RQ e INC. EXCELENTE	25%	80.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					70.00
Promedio en Porcentaje :					70.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Mejorar la estructura del A.D. >= 95 %

Autoevaluación :

Supervisor : Llevo a cabo el análisis y elaboré el diseño final, pero no llego a implementar la mejora.

2 Mejorar los tiempos de la validación de los sustentos por sistema >= 100 %

Autoevaluación :

Supervisor : Se llevaron a cabo las dos (02) revisiones planificadas en el año 2016.

3 Reducir el tiempo de Atenciones de RQ e INC.

Autoevaluación :

Supervisor : Se alcanzo el porcentaje esperado, con respecto al año 2015, revisar sustentos.

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : Obtuvo una nota menor a 18 puntos.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Me gusta escuchar, entender y aprender lo bueno de los demás. 2. Soy muy comprometido con lo que hago, cuando me propongo algo, no paro hasta lograr terminar mi objetivo o tarea.

Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Me gusta escuchar, entender y aprender lo bueno de los demás. 2. Soy muy comprometido con lo que hago, cuando me propongo algo, no paro hasta lograr terminar mi objetivo o tarea.

Indique 2 debilidades del colaborador

1. No tolero mucho el trabajo bajo presión. 2. A veces tiendo a ser muy perfeccionista con mis trabajos laborales.

Indique 2 debilidades del colaborador

1. No tolero mucho el trabajo bajo presión. 2. A veces tiendo a ser muy perfeccionista con mis trabajos laborales.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

1) Comprometido y dedicado con lo que se propone 2) Trabaja bajo presión

Indique 2 fortalezas del colaborador

1) Comprometido y dedicado con lo que se propone 2) Trabaja bajo presión

Indique 2 debilidades del colaborador

1) Desordenado 2) No cumple los tiempos comprometidos

Indique 2 debilidades del colaborador

1) Desordenado 2) No cumple los tiempos comprometidos



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Este presente año me comprometo a mejorar sobre la interrelación con mis compañeros y el trabajo en equipo, así como también organizarme mejor para desarrollar actividades en paralelo. También en trabajar mis habilidades sociales. Sobre mis puntos a favor, llevar una estadía y pulir algunas cosas que aun se pueden mejorar.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Como resultado de la reunión se indico al colaborador lo siguiente: Puntos a Favor: - Se organiza mejor, lo que le ha permitido reducir su carga operativa y cumplir con sus tiempos. - Es mas ordenado y ha mejorado la presentación de sus informes. - Es comprometido con los objetivos de la sección. Puntos a mejorar: - Debe trabajar en la interrelación con sus compañeros, y trabajar en equipo. - Debe organizarse mejor para poder desarrollar actividades en paralelo. - Debe trabajar en sus habilidades sociales para poder tener mayor influencia en sus compañeros.

EVALUADO

EVALUADOR

