

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10553948
Nombres :	YURI GODOFREDO
Apellidos :	GARATE CHIRINOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ESPECIALISTA EN REDES Y SOPORTE
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	JUAN CARLOS MIRANDA TARAZONA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
Promedio :					4.38
Promedio en Porcentaje :					87.62%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacidad de espacio>0.5% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
2	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Servicios de plataforma virtual>=99% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Servicios de servidores windows>=99% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
5	Sincronización de servidores de contingencia>99.8% BUENO	25%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					95.00
Promedio en Porcentaje :					95.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacidad de espacio > 0.5%

Autoevaluación : Mantenimientos diarios a los sistemas de capacidad virtuales

Supervisor :

2 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Se cumplieron con las expectativas de capacitación, pruebas integrales y unitarias realizadas en el año.

Supervisor : Nota 18

3 Servicios de plataforma virtual >= 99%

Autoevaluación : Se alcanza un porcentaje del 99.5 % de disponibilidad media durante el año , según informes mensuales presentados para KRI

Supervisor :

4 Servicios de servidores windows >= 99%

Autoevaluación : Se alcanza a cubrir y exceder el compromiso, obteniendo una disponibilidad del 98.350% para servicios Windows y 98.872 para servicios Linux, como media durante el año 2016. Fuente : Sistema de Monitoreo Nagios XI

Supervisor :

5 Sincronización de servidores de contingencia > 99.8%

Autoevaluación : Se llegó a la meta de 99.4857, la meta fue cumplida en un 95%

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Consecuente y Proactivo Empático y colaborador

Indique 2 fortalezas del colaborador

Consecuente y Proactivo Empático y colaborador

Indique 2 debilidades del colaborador

Muy dedicado y preocupado por la gente de mi entorno.

Indique 2 debilidades del colaborador

Muy dedicado y preocupado por la gente de mi entorno.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Proactivo, Colaborador

Indique 2 fortalezas del colaborador

Proactivo, Colaborador



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Evaluado:

Se generan acuerdos con la jefatura a fin de mejorar en innovación y capacidad estratégica , en temas concernientes a toma de decisiones asi como proponer mejoras tecnológicas alineados al objetivo del área. El resto de los puntos se complementan.

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Jefe:

El Colaborador debe reforzar los temas de innovación, es responsable en todas sus actividades, tiene buen trato con los usuarios, domina su especialidad. Dede reforzar la planificación y cumplimiento.

EVALUADO

EVALUADOR

