

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



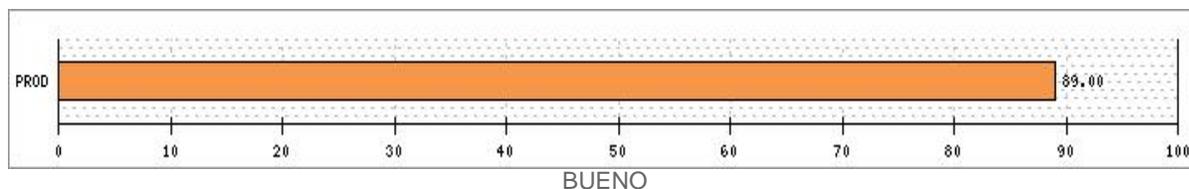
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07418982
Nombres :	JORGE
Apellidos :	MALAGA ARANDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	OPERADOR DE CENTRO DE CÓMPUTO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	SHEILLA ETTY GOMEZ FERNANDEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.67	3.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.00	3.00	3.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.14
Promedio en Porcentaje :					82.86%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cintoteca=12 BUENO	20%	80.00	80.00	80.00
2	Eficiencia Operativa EXCELENTE	45%	80.00	100.00	100.00
3	Riesgo operacional > 17 puntos BUENO	15%	50.00	80.00	80.00
4	Sala de Servidores=12 BUENO	20%	50.00	80.00	80.00
Promedio :					89.00
Promedio en Porcentaje :					89.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cintoteca=12

Autoevaluación : La Cintoteca se terminara de organizar y ordenar de acuerdo a los procedimientos normados

Supervisor :

2 Eficiencia Operativa

Autoevaluación : Se sigue corrigiendo los errores operativos de los cuales se ha mejorado paulatinamente.

Supervisor :

3 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Se ha cumplido con todas las evaluaciones de Riesgos

Supervisor :

4 Sala de Servidores=12

Autoevaluación : Se estan realizando mantenimiento y respaldos constantes de la data de los servidores de produccion.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad y entrega

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad y entrega

Indique 2 debilidades del colaborador

poco extrovertido

Indique 2 debilidades del colaborador

poco extrovertido

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido Responsable

Indique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido Responsable

Indique 2 debilidades del colaborador

Falta innovar

Indique 2 debilidades del colaborador

Falta innovar



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Compromiso de mejorar en el cumplimiento de los lineamientos dados por RH, respecto a los cursos de Riesgos. Se solicitó mayor planificación, orden y control en la supervisión de los procesos diarios y de las actividades que realiza el operador de turno.

EVALUADO

EVALUADOR

