

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-14 10:14:27** hasta el **2017-02-21 12:26:11**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

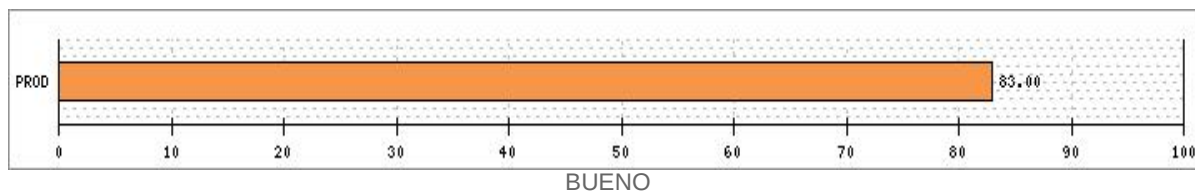
No. Identificación :	43018518
Nombres :	JOEL
Apellidos :	CHILINGANO PALOMINO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	OPERADOR DE CENTRO DE CÓMPUTO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	SHEILLA ETTY GOMEZ FERNANDEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.00	3.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.00	3.00	3.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.00	3.33	3.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					3.62
Promedio en Porcentaje :					72.38%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Base de Conocimiento>=90% BUENO	20%	80.00	80.00	80.00
2	Eficiencia Operativa>=95% BUENO	45%	80.00	80.00	80.00
3	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
4	Tareas Operativas>=90% BUENO	20%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					83.00
Promedio en Porcentaje :					83.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Base de Conocimiento >=90%**

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Eficiencia Operativa >=95%

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Tareas Operativas >=90%

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

Eficiencia. Responsabilidad en logro de resultados.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Eficiencia. Responsabilidad en logro de resultados.

Indique 2 debilidades del colaborador

Adquirir mayor conocimiento. Mejorar relaciones interpersonales.

Indique 2 debilidades del colaborador

Adquirir mayor conocimiento. Mejorar relaciones interpersonales.

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Entusiasta Cumple las tareas

Indique 2 fortalezas del colaborador

Entusiasta Cumple las tareas

Indique 2 debilidades del colaborador

Tener mayor predisposición para aprender Tener mayor compromiso con el área

Indique 2 debilidades del colaborador

Tener mayor predisposición para aprender Tener mayor compromiso con el área



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Se solicitó ser mas participativo en las mejoras del área. Tener iniciativa de proponer ideas. Capacitarse para aumentar conocimientos. Tener clara una línea de carrera y tener metas cortas que las cumpla.

EVALUADO

EVALUADOR

