

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43102181
Nombres :	LUIS JOSE
Apellidos :	BAZALAR APARICIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ESPECIALISTA EN SOFTWARE Y APLICACIONES
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	JUAN CARLOS MIRANDA TARAZONA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.00	4.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.67	3.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.00	4.00
Promedio :					3.95
Promedio en Porcentaje :					79.05%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Checklist de actividades >=100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Cumplimiento de pruebas >=85% BUENO	10%	80.00	80.00	80.00
3	Disponibilidad de servicios de aplicaciones >98% BUENO	20%	80.00	80.00	80.00
4	Homologación de ambientes =100% BUENO	20%	100.00	80.00	80.00
5	Información de tickets de eventos >=100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
6	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Checklist de actividades $\geq 100\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplimiento de pruebas $\geq 85\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Disponibilidad de servicios de aplicaciones $> 98\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Homologación de ambientes = 100%

Autoevaluación :

Supervisor : reforzar homologación de contingencia.

5 Información de tickets de eventos $\geq 100\%$

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : Nota 19

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso para cumplir metas Honradez en la informacion manejada

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso para cumplir metas Honradez en la informacion manejada

Indique 2 debilidades del colaborador

Perfeccionista Mantener mis posturas en ideas planteadas

Indique 2 debilidades del colaborador

Perfeccionista Mantener mis posturas en ideas planteadas

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

experiencia en plataforma iseries,

Indique 2 fortalezas del colaborador

experiencia en plataforma iseries,

Indique 2 debilidades del colaborador

poco compromiso en ciertas actividades delegadas y falta de motivación.

LUIS JOSE BAZALAR APARICIO

Indique 2 debilidades del colaborador

poco compromiso en ciertas actividades delegadas y falta de motivación.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo con los comentarios de mi jefatura, lo cual me hará crecer como profesional.

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Jefe:

Debe reforzar en las propuestas de mejoras del área, así como la homologación de ambientes, reforzar el monitoreo y cumplimiento.

EVALUADO

EVALUADOR

