

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



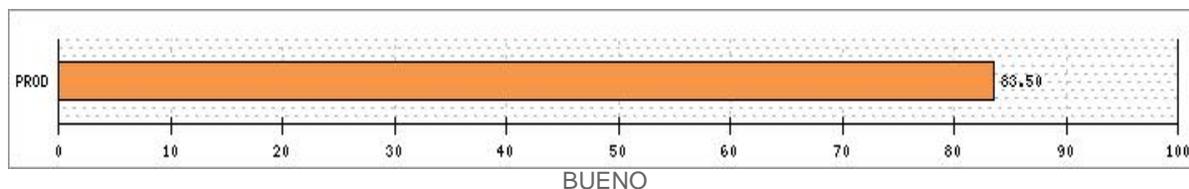
### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06762525
Nombres :	ANGEL FERNANDO
Apellidos :	MAGALLANES SANCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ESPECIALISTA EN ISERIES/AS400
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	JUAN CARLOS MIRANDA TARAZONA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.67	4.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.90</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>98.10%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacidad de Espacio en Disco en Produccion <b>EXCELENTE</b>	20%	80.00	100.00	100.00
2	Disponibilida de Replica >=99% <b>BUENO</b>	20%	80.00	80.00	80.00
3	Mantenimiento Host de Producción>=90% <b>INSATISFACTORIO</b>	25%	80.00	50.00	50.00
4	Pruebas de Continuidad>=80% <b>EXCELENTE</b>	20%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos <b>EXCELENTE</b>	15%	80.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>83.50</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>83.50%</b>

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Capacidad de Espacio en Disco en Produccion

**Autoevaluación :** se cumple de acuerdo a la planificación diaria y Mensual.

**Supervisor :**

##### 2 Disponibilida de Replica >=99%

**Autoevaluación :** Se cumplió de acuerdo a lo coordinado con operativa Mensual

**Supervisor :**

##### 3 Mantenimiento Host de Producción >=90%

**Autoevaluación :** Se realiza de acuerdo a la planificación Mensual y Anual

**Supervisor :** Debido a pases del Core, se cancelaron algunos mantenimientos.

##### 4 Pruebas de Continuidad >=80%

**Autoevaluación :** se cumple de acuerdo a las pruebas programadas

**Supervisor :** Debido a la salida del Core 01 prueba se ha cancelado.

##### 5 Riesgo operacional > 17 puntos

**Autoevaluación :** Se cumple con el puntaje establecido superando la puntuacion.

**Supervisor :** Nota 20

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador  
responsabilidad y colaboracion

Indique 2 fortalezas del colaborador  
responsabilidad y colaboracion

### SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador  
responsabilidad, colaboración

Indique 2 fortalezas del colaborador  
responsabilidad, colaboración

Indique 2 debilidades del colaborador  
exigente, perfeccionista

Indique 2 debilidades del colaborador  
exigente, perfeccionista



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

**Fecha:** 2017-03-01

**Comentarios del Evaluado:**

En el indicador numero 3 se programaron 6 mantenimientos y solo se realizaron cuatro , por que la la gerencia tenía un compromiso de dar prioridad a la ejecución del pase del Core , razón por la que esta justificado por tanto el nivel Insatisfactorio no es comprensible.

---

**Fecha:** 2017-03-01

**Comentarios del Jefe:**

Angel es un profesional experto en su especialidad, tiene buen trato con los usuarios, debe reforzar y proponer mejoras alineadas a los objetivos del área.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

