

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



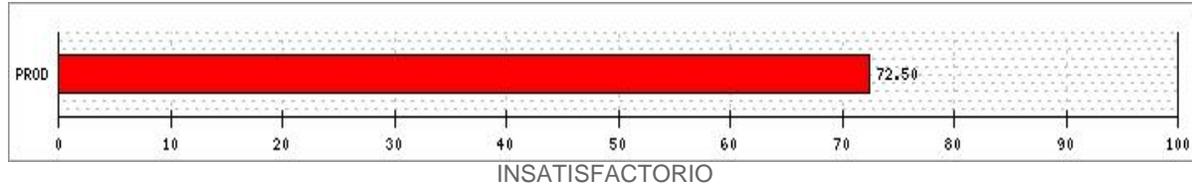
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07546913
Nombres :	LUIS EDGAR
Apellidos :	VALENCIA DEL CARPIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ANALISTA DE CONTROL DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL QUINTO COTARATE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.33	3.33	3.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.67	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.00	3.00	3.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.33	3.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
Promedio :					3.81
Promedio en Porcentaje :					76.19%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Mejorar el cumplimiento del proceso de Control de Calidad >= 98% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
2	Mejorar el cumplimiento del tiempo estimado >= 98% INSATISFACTORIO	25%	50.00	50.00	50.00
3	Reducir errores en producción EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					72.50
Promedio en Porcentaje :					72.50%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Mejorar el cumplimiento del proceso de Control de Calidad $\geq 98\%$

Autoevaluación : Continuar siempre con el cumplimiento de la metodología en los pases

Supervisor : Felicitaciones por el logro alcanzado

2 Mejorar el cumplimiento del tiempo estimado $\geq 98\%$

Autoevaluación : Proponerme de organizar, planear y agilizar los tiempos de ejecución de las pruebas de los pases.

Supervisor : Fortalecer en la estimación de los tiempos.

3 Reducir errores en producción

Autoevaluación : Continuar con las pruebas de los pases teniendo mucha consideración de no tener errores para su buen cumplimiento

Supervisor : Felicitaciones por el logro alcanzado

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Debo superar este punto para alcanzar la meta esperada.

Supervisor : Gestionar con el área correspondiente para que el nro. de examen sea mayor a 1, de tal forma este limitado solo a la capacidad y persistencia del colaborador.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

dedicación cumplimiento

Indique 2 fortalezas del colaborador

dedicación cumplimiento

Indique 2 debilidades del colaborador

rapidez

Indique 2 debilidades del colaborador

rapidez

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Logro de objetivos, leal

Indique 2 fortalezas del colaborador

Logro de objetivos, leal

Indique 2 debilidades del colaborador

mejorar la proactividad, mejorar participación

Indique 2 debilidades del colaborador

mejorar la proactividad, mejorar participación



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Evaluado:

Se coordino establecer un plan de trabajo del cual estoy de acuerdo.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Edgar es un buen colaborador, con mucha experiencia. En los 2 siguientes meses se afianzará la Excelencia en el servicio.

EVALUADO

EVALUADOR

