

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



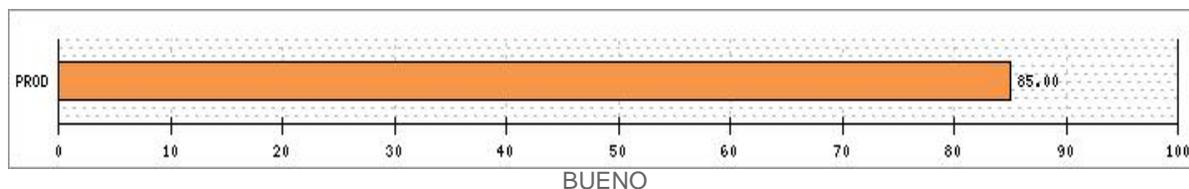
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10713434
Nombres :	LILIANA JULY
Apellidos :	HUERTA VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ASISTENTE DE CUENTAS
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	GABRIELA MARGARITA GAMARRA LUDENA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.86
Promedio en Porcentaje :					97.14%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ahorro en horas extras >= S/ 80mil INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
2	Contingencias tributarias o regulatorias = S/ 0 EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
3	Entrega de documentos >= 100% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Tardanzas >=10% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					85.00
Promedio en Porcentaje :					85.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ahorro en horas extras >= S/ 80mil

Autoevaluación : Las Horas Extras respecto a lo presupuestado se ahorro S/ 59615 habiéndose gastado solo el 82% de lo presupuestado.

Supervisor : Las jefaturas deben involucrarse mas en el control del sobretiempo de su personal a cargo

2 Contingencias tributarias o regulatorias = S/ 0

Autoevaluación : No generamos contingencias

Supervisor : No se generó ninguna contingencia tributaria

3 Entrega de documentos >= 100%

Autoevaluación : Se cumplio con empastar las boletas

Supervisor : Meta lograda al 100%

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Según reporte nota aprobatoria 19

Supervisor : Logro al 100%

5 Tardanzas >=10%

Autoevaluación : El promedio mensual del Periodo 2015 fue 194 colaboradores y del Periodo 2016 fue 149 colaboradores significando una rebaja del 23%

Supervisor : Meta al 100%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Soy Proactiva y organizada

Indique 2 fortalezas del colaborador

Soy Proactiva y organizada

Indique 2 debilidades del colaborador

Soy impaciente y perfeccionista

Indique 2 debilidades del colaborador

Soy impaciente y perfeccionista

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

PROACTIVA ORGANIZADA

Indique 2 fortalezas del colaborador

PROACTIVA ORGANIZADA

Indique 2 debilidades del colaborador

IMPACIENTE MEJORAR COMUNICACION

Indique 2 debilidades del colaborador

IMPACIENTE MEJORAR COMUNICACION
CATEGORIA 5



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Evaluado:

Reconocimiento, motivación. Mejoras de procesos , comunicación y actitud. Esperando mejoras económicas.

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Jefe:

Se efectuó el feedback dando motivación, fortaleciendo cualidades. Se acordó trabajar en mejorar procesos, comunicación actitud. Espectativas de mejora económica como parte motivacional.

EVALUADO

EVALUADOR

