

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 05:29:16** hasta el **2017-02-27 08:36:24**



Datos Personales



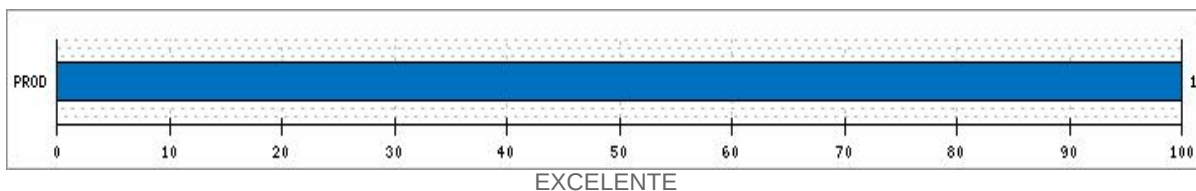
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	44131391
Nombres :	SANDY MAYLEN
Apellidos :	MALLQUI CAMONES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ASISTENTE DE COMPENSACIONES
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	GABRIELA MARGARITA GAMARRA LUDENA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.67	4.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
Promedio :					4.76
Promedio en Porcentaje :					95.24%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Contingencias tributarias o regulatorias = S/ 0 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	Cuadros de seguimiento de vacaciones pendientes >= 3 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Entrega de documentos >= 100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Proyecto Part-Time = 100% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Contingencias tributarias o regulatorias = S/ 0**Autoevaluación :** La Sección Compensaciones no generó contingencias de carácter tributario o regulatorio durante el año 2016.**Supervisor :** Compensaciones no generó contingencias de carácter tributario o regulatorio durante el año 2016.)**2 Cuadros de seguimiento de vacaciones pendientes>=3****Autoevaluación :** Se enviaron correos oportunamente a los autorizadores y colaboradores para la aprobación de las vacaciones.**Supervisor :** Meta lograda al 100%**3 Entrega de documentos >= 100%****Autoevaluación :** Se empastaron las boletas de pago de los trabajadores.**Supervisor :** Cumplimiento al 100%**4 Proyecto Part-Time =100%****Autoevaluación :** El Proyecto Part - Time se encuentra implementado en Spring.**Supervisor :** Meta al 100%**5 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :** Obtuve 20 puntos en Riesgo Operacional.**Supervisor :** Meta al 100%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Soy proactiva y tengo facilidad para realizar trabajo en equipo.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Soy proactiva y tengo facilidad para realizar trabajo en equipo.

Indique 2 debilidades del colaborador

Muy detallista y en algunas ocasiones muy persistente en cumplimiento de objetivos.

Indique 2 debilidades del colaborador

Muy detallista y en algunas ocasiones muy persistente en cumplimiento de objetivos.

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

EFICIENCIA INICIATIVA

Indique 2 fortalezas del colaborador

EFICIENCIA INICIATIVA

Indique 2 debilidades del colaborador

MADURAR ANTE DIFICULTADES PUNTUALIDAD

Indique 2 debilidades del colaborador

MADURAR ANTE DIFICULTADES PUNTUALIDAD



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-02

Comentarios del Evaluado:

Se realizó el feedback fortaleciendo cualidades y resaltando fortalezas. Acordamos seguir mejorando procesos y también se habló de mejoras de económicas.

Fecha: 2017-03-02

Comentarios del Jefe:

Se efectuó el feedback dando motivación, fortaleciendo cualidades resaltando fortalezas. Se acordó trabajar en mejorar procesos, comunicación. Espectativas de mejora económica como parte motivacional.

EVALUADO

EVALUADOR

