

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



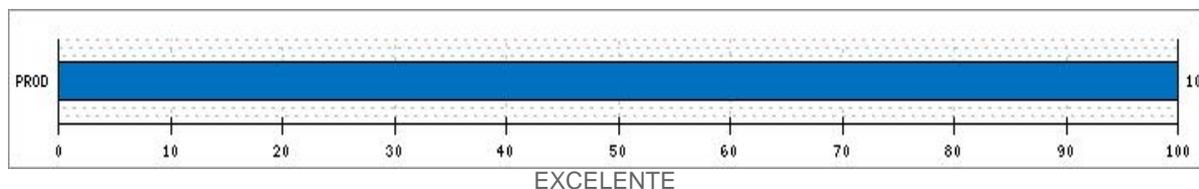
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07908424
Nombres :	MONICA PATRICIA
Apellidos :	ABANTO JIMENEZ DE MELENDEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ASISTENTE DE TRIBUTACIÓN I
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	GLADYS CERDAN ZELADA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	5.00	5.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	5.00	5.00
Promedio :					5.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Multas por demoras de envío de libros electrónicos a Sunat EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Multas por no presentar sustentos en el informe de precios de transferencia enviado a Sunat =0 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Observaciones de las cuentas de gastos e ingresos anual =0 EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
4	Observaciones de las cuentas de gastos e ingresos mensuales =0 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Multas por demoras de envío de libros electrónicos a Sunat

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Multas por no presentar sustentos en el informe de precios de transferencia enviado a Sunat =0

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Observaciones de las cuentas de gastos e ingresos anual =0

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Observaciones de las cuentas de gastos e ingresos mensuales =0

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.El valor inherente a mi persona es el trabajo en equipo. 2.-Brindar soluciones en forma integral y orientación tributaria en el ejercicio de la actividad profesional a los usuarios en general .

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.El valor inherente a mi persona es el trabajo en equipo. 2.-Brindar soluciones en forma integral y orientación tributaria en el ejercicio de la actividad profesional a los usuarios en general .

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Responsabilidad 2. Pro actividad

Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Responsabilidad 2. Pro actividad

Indique 2 debilidades del colaborador

1. Un poco desconfiada 2. Quiere la perfección

Indique 2 debilidades del colaborador

1. Un poco desconfiada 2. Quiere la perfección



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-09

Comentarios del Evaluado:

En el Ejercicio de mis funciones, estoy comprometida al 100% en los cambios e innovaci3n que el Ente Fiscalizador, ha plasmado , en el control virtual de informaci3n digital , exige un mayor compromiso de parte de los contribuyentes para la adecuaci3n el mismo que los sistemas actuales tienen que innovar y adecuar para alcanzar lo exigido por el Ente Fiscalizador ,mi compromiso , es a 100 % para lograr el objetivo y apoyo permanente a mi Jefatura, el futuro cercano las fiscalizaciones , han de ser virtuales , el objetivo en equipo ser eficientes , el planteamiento es lograr que los sistemas guarden en archivo digital las pruebas sujeta a revision de sunat y agradecerles por la oportunidad , de trabajar en equipo.

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Jefe:

1.-Es una persona responsable y comprometida en su trabajo 2.-Esta abocada en la adecuaci3n y actualizaci3n de los cambios de los Libros Oficiales. 3.- Trabaja en el cumplimiento de los objetivos tributarios.

EVALUADO

EVALUADOR

