

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cuentas Bancarias sin Conciliar dentro del plazo establecido

Autoevaluación :

Supervisor : Las partidas pendientes tanto en BCR como en Cuentas del Exterior están conciliadas, quedando muy pocas en Bancos del País, manteniéndose dichas conciliaciones al día.

2 Encaje mensual observado

Autoevaluación :

Supervisor : Excelente labor de seguimiento, reporte y control del encaje legal siendo el funcionario que más dominio tiene en el tema y habiendo sido auditado varias veces en estos últimos años sin salvedades e inclusive en una oportunidad con mención honrosa con copia a presidencia.

3 Operaciones de tesorería y análisis de provisiones de cartera de inversiones observadas

Autoevaluación :

Supervisor : Bajo nivel de operaciones durante el año en este proceso. No se tienen observaciones respecto a dicha labor que se realiza sin contratiempos.

4 Provisiones para colocaciones observadas

Autoevaluación :

Supervisor : Labor que se cumple a cabalidad en concordancia con las normativa contable vigente así como las pautas generales definidas por nuestro Contador General. Se coordina dicha labor con la Oficina de Riesgos así como los cuadros mensuales del RCD que no presentan errores.

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : Promedio alcanzado durante el año 2016.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Me considero una persona proactiva en mis labores Me gusta trabajar en equipo Me gusta investigar

Indique 2 fortalezas del colaborador

Me considero una persona proactiva en mis labores Me gusta trabajar en equipo Me gusta investigar

Indique 2 debilidades del colaborador

Debemos de mejorar algunos procesos pero ya depende de otras areas

Indique 2 debilidades del colaborador

Debemos de mejorar algunos procesos pero ya depende de otras areas

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Dominio de los temas a su cargo con una correcta interpretación de las normativas vigentes. Pemanante actualización a nivel profesional, contando además con estudios de maestría que lo mantienen en un excelente nivel laboral.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Dominio de los temas a su cargo con una correcta interpretación de las normativas vigentes. Pemanante actualización a nivel profesional, contando además con estudios de maestría que lo mantienen en un excelente nivel laboral.

Indique 2 debilidades del colaborador

Debe ampliar la base de sus interlocutores para mejorar la visión que tienen de él. Mayor dedicación en el aprendizaje de los nuevos sistemas operativos y contables para obtener un óptimo manejo.

Indique 2 debilidades del colaborador

Debe ampliar la base de sus interlocutores para mejorar la visión que tienen de él. Mayor dedicación en el aprendizaje de los nuevos sistemas

