

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



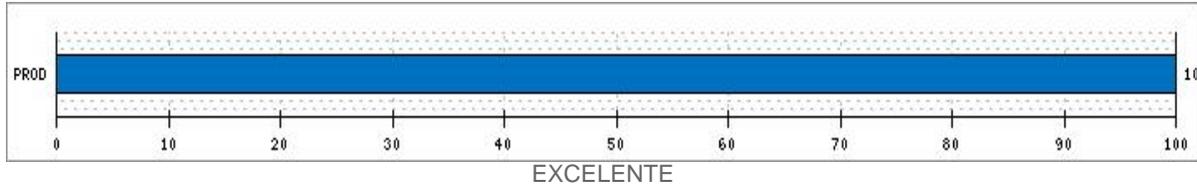
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09598514
Nombres :	ISABEL DEL PILAR ANTEZANA
Apellidos :	ROJAS DE SARANGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ANALISTA DE COMPRAS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO CACHAY SILVA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	5.00	5.00
Promedio :					5.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualización de contratos de terceros >=80% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Ahorro en compras y servicios >=5% EXCELENTE	50%	100.00	100.00	100.00
3	Files actualizados de principales proveedores >=70% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualización de contratos de terceros $\geq 80\%$

Autoevaluación : SE EMITE CUADROS DE CONTRATOS

Supervisor : SE CUMPLIO META

2 Ahorro en compras y servicios $\geq 5\%$

Autoevaluación : SE PRESENTA CUADROS COMPARATIVOS

Supervisor : SE LOGRO EL AHORRO EB BASE A LAS COTIZACIONES REALIZADAS

3 Files actualizados de principales proveedores $\geq 70\%$

Autoevaluación : FILES ACTUALIZADOS

Supervisor : SE LOGRO ACTUALIZAR EL 80 % DE LOS FILES DE PROVEEDORES ACTIVOS

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : SE PRESENTA LAS NOTAS OBTENIDAS EN RIESGOS OPERACIONAL

Supervisor : NOTA OBTENIDA 19

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Excelente Negociador Alto Sentido Etico

Indique 2 fortalezas del colaborador

Excelente Negociador Alto Sentido Etico

Indique 2 debilidades del colaborador

Autoexigente no domino el ingles

Indique 2 debilidades del colaborador

Autoexigente no domino el ingles

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

COLABORADORA HONESTA

Indique 2 fortalezas del colaborador

COLABORADORA HONESTA

Indique 2 debilidades del colaborador

PERFECCIONISTA EXIGENTE

Indique 2 debilidades del colaborador

PERFECCIONISTA EXIGENTE



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-09

Comentarios del Evaluado:
DE ACUERDO CON LA NOTA

Fecha: 2017-03-09

Comentarios del Jefe:
SUPERAR SUS FORTALEZAS EN BIEN DE LOS COLABORADORES DEL BANCO

EVALUADO

EVALUADOR

