

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



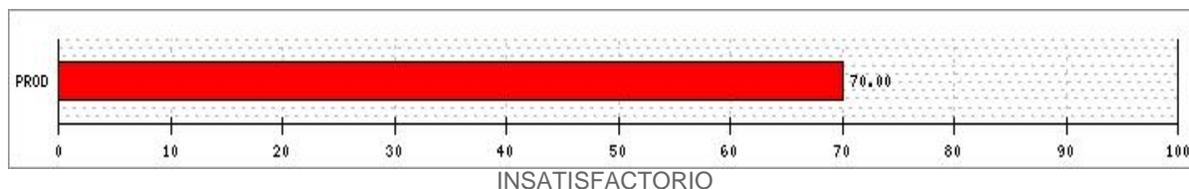
### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08029434
Nombres :	LUIS ENRIQUE
Apellidos :	ROCHABRUNT GAMARRA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	OSCAR RAUL MALDONADO QUINTANA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	3.67	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.33	3.33	3.33
<b>Promedio :</b>					<b>4.14</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>82.86%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Brigadistas=100% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
2	Inspecciones de SST=100% INSATISFACTORIO	15%	0.00	0.00	0.00
3	Prueba de los siete escenarios de riesgo=7 EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
4	Revisión del Plan de Seguridad=100% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos INSATISFACTORIO	15%	80.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>70.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>70.00%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

**1 Capacitación Brigadistas=100%**

**Autoevaluación :** Se capacitó a los Brigadistas de Emergencia en: Evacuación, Lucha contra Incendios y Primeos Auxilios Básico

**Supervisor :**

**2 Inspecciones de SST=100%**

**Autoevaluación :** No se realizaron Inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en el año 2016

**Supervisor :**

**3 Prueba de los siete escenarios de riesgo=7**

**Autoevaluación :** Se realizaron simulacros o simulaciones de los 7 escenarios de riesgo del Plan de Seguridad: Asalto y/o robo a mano armada, Manifestaciones callejeras, Incendio, Sismo, Aniero, Corte de Energía e Intrusión

**Supervisor :**

**4 Revisión del Plan de Seguridad=100%**

**Autoevaluación :** Se actualizó integralmente el Plan de Seguridad

**Supervisor :**

**5 Riesgo operacional > 17 puntos**

**Autoevaluación :** El promedio obtenido en la evaluación integral de riesgo poeracional fue de 17.

**Supervisor :**

Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Confiable Observador

Indique 2 fortalezas del colaborador

Confiable Observador

Indique 2 debilidades del colaborador

Desordenado Impaciente

Indique 2 debilidades del colaborador

Desordenado Impaciente

**SUPERVISOR**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Analítico, colaborador

Indique 2 fortalezas del colaborador

Analítico, colaborador

Indique 2 debilidades del colaborador

Desordenado, algunas veces poca tolerancia

Indique 2 debilidades del colaborador

Desordenado, algunas veces poca tolerancia  
CATEGORIA 5



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-02-24

**Comentarios del Jefe:**

Se ha conversado con el Sr Rochabrunt acerca de los motivos por los que no llevó a cabo las inspecciones de SST y porque no cumplió con obtener una nota mayor a 17 en las capacitaciones de Riesgos y se ha comprometido a superar en el 2017 su desempeño, elevandolo a excelente.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

