

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-07 07:00:30** hasta el **2017-02-13 04:29:29**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

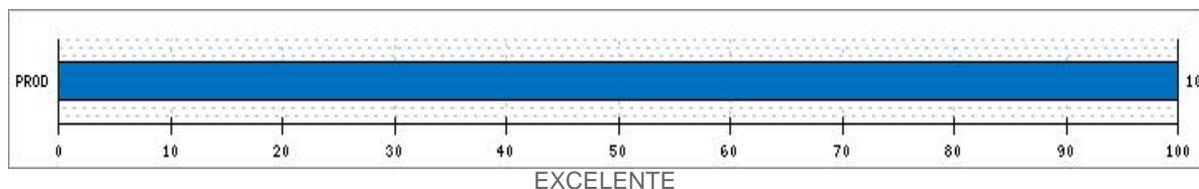
No. Identificación :	07596725
Nombres :	ANGELICA MIYEKO
Apellidos :	KANAGUSUKO CHINEN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. BANCA EMPRESA
Cargo :	ANALISTA DE COMEX
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	NITA MARITZA CHAMAN GUZMAN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.67	4.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.86
Promedio en Porcentaje :					97.14%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Atender operaciones Comex EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
2	Implementar Financiamiento Comex >= 100% EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Operaciones Observadas EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Optimizar normas de productos Comex >= 3 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
5	Partidas pendientes de identificar en conciliaciones EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	Proponer optimización del módulo actual >= 1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
7	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Atender operaciones Comex

Autoevaluación :

Supervisor : Evidencias en Sustento de resultado de desempeño

2 Implementar Financiamiento Comex >=100%

Autoevaluación :

Supervisor : Evidencias en Sustento de resultado de desempeño

3 Operaciones Observadas

Autoevaluación :

Supervisor : Evidencias en Sustento de resultado de desempeño

4 Optimizar normas de productos Comex >=3

Autoevaluación :

Supervisor : Evidencias en Sustento de resultado de desempeño

5 Partidas pendientes de identificar en conciliaciones

Autoevaluación :

Supervisor : Evidencias en Sustento de resultado de desempeño

6 Proponer optimización del módulo actual >=1

Autoevaluación :

Supervisor : Evidencias en Sustento de resultado de desempeño

7 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : Evidencias en Sustento de resultado de desempeño

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABIE, PERSEVERANTE TRABAJO EN EQUIPO

Indique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABIE, PERSEVERANTE TRABAJO EN EQUIPO

Indique 2 debilidades del colaborador

CONTROLADORA PERFECCIONISTA, REVISAR CADA DETALLE DE LAS OPERACIONES

Indique 2 debilidades del colaborador

CONTROLADORA PERFECCIONISTA, REVISAR CADA DETALLE DE LAS OPERACIONES

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

MUY LEAL RESPONSABLE Y COMPROMETIDA
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016
CATEGORIA 5

ANGELICA MIYEKO KANAGUSUKO CHINEN

Indique 2 fortalezas del colaborador

MUY LEAL RESPONSABLE Y COMPROMETIDA

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Evaluado:

Evaluación y compromisos acordados conforme.

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Jefe:

Se reviso la evaluación y la buena calificación obtenida y se establecieron oportunidades de mejora para trabajarlas en el 2017

EVALUADO

EVALUADOR

