

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42282236
Nombres :	FICHER QUEMPES
Apellidos :	VITATE ROJAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE INFORMACIÓN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MARIO ENRIQUE CIFUENTES VASQUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.67</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>93.33%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de gestión de información FFAAyPNP=2 BUENO	25%	80.00	80.00	80.00
2	aplicaciones de generación de información=2 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Aplicaciones de gestiones de direcciones similares y/o duplicadas en FFAAyPNP=1 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Mantenimeitno diario de procesamiento y validación de información obtenida del repositorio central para la elaboración d EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Proyecto DWH=1 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>95.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>95.00%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Aplicación de gestión de información FFAAyPNP=2

**Autoevaluación :** Sustento en el informe

**Supervisor :** De acuerdo.

2 aplicaciones de generación de información=2

**Autoevaluación :** Sustento en el informe

**Supervisor :** Cumplido.

3 Aplicaciones de gestiones de direcciones similares y/o duplicadas en FFAAyPNP=1

**Autoevaluación :** Sustento en el informe

**Supervisor :** Cumplido.

4 Mantenimiento diario de procesamiento y validación de información obtenida del repositorio central para la elaboración d

**Autoevaluación :** Sustento en el informe

**Supervisor :** De acuerdo.

5 Proyecto DWH=1

**Autoevaluación :** Sustento en el informe

**Supervisor :** Participación activa resaltante.

6 Riesgo operacional > 17 puntos

**Autoevaluación :** Sustento en el informe

**Supervisor :** De acuerdo.

Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad y compromiso con mis obligaciones

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad y compromiso con mis obligaciones

Indique 2 debilidades del colaborador

Poco comunicativo al inicio, pero poco a poco voy socializando con mis compañeros. Muy metódico (primero A, después B, etc.) para realizar mis tareas pero a veces es mejor romper los esquemas

Indique 2 debilidades del colaborador

Poco comunicativo al inicio, pero poco a poco voy socializando con mis compañeros. Muy metódico (primero A, después B, etc.) para realizar mis tareas pero a veces es mejor romper los esquemas

**SUPERVISOR**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Ordenado y Disciplinado. Muy responsable.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Ordenado y Disciplinado. Muy responsable.

Indique 2 debilidades del colaborador

Reforzar confianza en si mismo. Reforzar la participación en público y ante auditorios.



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

