

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	25676773
Nombres :	GUIDO GENARO
Apellidos :	GARCIA KRUEGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	PROCESADOR DE CREDITOS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	RICARDO FRANCISCO MEDINA BAYETTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

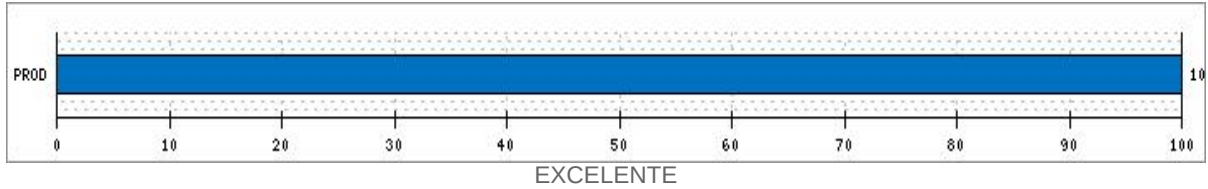
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	3.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	5.00	5.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.67	4.67
Promedio :					4.71
Promedio en Porcentaje :					94.29%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Atención de Operaciones con margen de error EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Atención oportuna de los Desembolsos Bajo Línea y/o Operaciones Puntuales >=100% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
3	Ingreso de Líneas de Crédito al Siaf y activación de Línea EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Registro y Seguimiento y Control para Operaciones de Banca Empresa >= 99% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo Operacioneal > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Atención de Operaciones con margen de error

Autoevaluación : LAS OPERACIONES PRESENTADAS POR LOS FUN.NEG. SON DESEMBOLSADAS CORRECTAMENTE AL 100%

Supervisor : Considero correcto el cumplimiento y la meta

2 Atención oportuna de los Desembolsos Bajo Línea y/o Operaciones Puntuales >=100%

Autoevaluación : ATIENDOTODAS LAS OPERACIONES VERIFICANDO LAS CONDICIONES A LAS QUE CADA PROPUESTA ESTA SUJETA, ASI COMO LOS PODERES,VIGENCIA DE LAS GARANTIA Y DE LAS POLIZAS DE SEGUROS

Supervisor : Conforme las solicitudes se atienden el mismo día, salvo que no se cumpla las condiciones de aprobación, pues este hecho ya no compete a nuestra sección. Evidencia a considerar es la Herramienta de Seguimiento y Control para operaciones de Bca Empresa (Access).

3 Ingreso de Líneas de Crédito al Siaf y activación de Línea

Autoevaluación :

Supervisor : Las activaciones de Línea(Verificación Integral de la propuesta de crédito) se ha venido atendiendo el 2016 con un promedio maximo de 3.5 días. Evidencia a considerar es la Herramienta de Seguimiento y Control para operaciones de Bca Empresa (Access).

4 Registro y Seguimiento y Control para Operaciones de Banca Empresa >= 99%

Autoevaluación :

Supervisor : Este año que pasó 2016 fue un pedido explícito de nuestro directorio el tener un prolijo control en este aplicativo Access.

5 Riesgo Operacioneal > 17 puntos

Autoevaluación : SE OBTUVO EL 100% DEL COMPROMISO CON UNA NOTA DE 19

Supervisor : Estoy de acuerdo según información de RRHH las notas son aprobatorias y exceden el 100% de la meta.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

MOTIVANDO A MIS COMPAÑEROS PARA REALIZAR ACTIVIDADES DENTRO DE LA SECCION, COMO EN LO CUMPLEAÑOS, NAVIDAD, FIESTAS PATRIAS O ALMUERZO DE INTEGRACIÓN. EMITIENDO IDEAS PARA RECORTAR LOS PROCESOS ESTABLECIDOS SIN LLEGAR A UN RIESGO CON LA FINALIDAD DE AGILIZAR LA OPERATIVA, A PESAR QUE ESTAS NO SEAN TOMADAS EN CUENTA.

Indique 2 fortalezas del colaborador

MOTIVANDO A MIS COMPAÑEROS PARA REALIZAR ACTIVIDADES DENTRO DE LA SECCION, COMO EN LO CUMPLEAÑOS, NAVIDAD, FIESTAS PATRIAS O ALMUERZO DE INTEGRACIÓN. EMITIENDO IDEAS PARA RECORTAR LOS PROCESOS ESTABLECIDOS SIN LLEGAR A UN RIESGO CON LA FINALIDAD DE AGILIZAR LA OPERATIVA, A PESAR QUE ESTAS NO SEAN TOMADAS EN CUENTA.

Indique 2 debilidades del colaborador

SER MUY RECTO EN EL MOMENTO DE DESEMBOLSAR EN CUANTO A LAS CONDICIONES QUE RIESGOS COLOCA EN LAS PROPUESTAS DE CREDITO. TRATO DE COLABORAR CON TODOS MIS COMPAÑEROS GENERANDO A VECES QUE PUEDA DISTRAER MIS LABORES.

Indique 2 debilidades del colaborador

SER MUY RECTO EN EL MOMENTO DE DESEMBOLSAR EN CUANTO A LAS CONDICIONES QUE RIESGOS COLOCA EN LAS PROPUESTAS DE CREDITO. TRATO DE COLABORAR CON TODOS MIS COMPAÑEROS GENERANDO A VECES QUE PUEDA DISTRAER MIS LABORES.

SUPERVISOR

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-15

Comentarios del Evaluado:

Seguimiento conjuntamente con el Departamento de Procesos. Del Proceso de Formalización y desembolso de los créditos hipotecarios. (En Fitbank y normativamente) Este Objetivo es para el año 2017

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Jefe:

Seguimiento conjuntamente con el Departamento de Procesos. Del Proceso de Formalización y desembolso de los créditos hipotecarios. (En Fitbank y normativamente) Este Objetivo es para el año 2017

EVALUADO

EVALUADOR

