

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

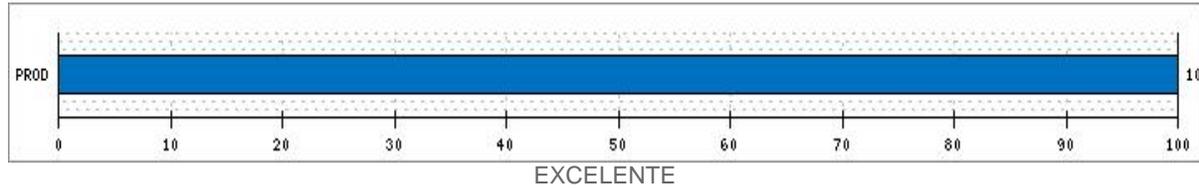
No. Identificación :	42829896
Nombres :	CARLOS EDUARDO
Apellidos :	LLANOS MEZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	PAUL ELWIS IPARRAGUIRRE RAMIREZ
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.24</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>84.76%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Desarrollo de Activades de Concientización de Seguridad de la Información >=15 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Desarrollo de Actividades de Concientización en Protección de Datos Personales >=11 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Inventario de Activos de Información y Evaluaión de Riesgos >= 13 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Revisión de controles Seguridad de la Información >=12 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Revisiones de Controles Protección Datos Personales >= 9 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
6	Taller de autoevaluación Riesgo Operacional >= 1 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
7	Visita a Proveedores >=2 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>100.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Desarrollo de Actividades de Concientización de Seguridad de la Información >=15

**Autoevaluación :** Se realizó 15 actividades de Concientización en Seguridad de la Información entre talleres, difusiones y capacitaciones virtuales.

**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

2 Desarrollo de Actividades de Concientización en Protección de Datos Personales >=11

**Autoevaluación :** Se realizó 11 actividades de Concientización en Protección de Datos Personales entre charlas de inducción, capacitaciones a personal de agencia, oficina principal en Lima y Provincia, y difusiones internas.

**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

3 Inventario de Activos de Información y Evaluación de Riesgos >= 13

**Autoevaluación :** Se realizó el inventario de activos de información y análisis de riesgos de 13 procesos del Banco.

**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

4 Revisión de controles Seguridad de la Información >=12

**Autoevaluación :** Se realizó 12 evaluaciones de controles de seguridad de la información a agencias, OE, OI, Equipo de seguridad de la información, instalaciones, proveedores.

**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

5 Revisiones de Controles Protección Datos Personales >= 9

**Autoevaluación :** Se realizó 34 revisiones de controles de protección de datos personales entre Agencias, Oficinas, responsables y encargados, tanto para Lima y Provincia.

**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

6 Taller de autoevaluación Riesgo Operacional >= 1

**Autoevaluación :** Se realizó 01 taller de autoevaluación de riesgo operacional. Proceso: Página Web - Internet

**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

7 Visita a Proveedores >=2

**Autoevaluación :** Se realizó la visita de 02 proveedores críticos del Banco: Americamovil SAC y Hermes Transportes Blindados SAC

**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Perseverancia

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Perseverancia

Indique 2 debilidades del colaborador

Oratoria Liderazgo

Indique 2 debilidades del colaborador

Oratoria Liderazgo



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

**Comentarios del Evaluado:**

De acuerdo al feedback realizado con mi jefatura se recibieron sugerencias de oportunidades de mejora para la Gestión de Seguridad de la Información y Protección de Datos Personales.

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

