

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-08 04:36:03** hasta el **2017-02-10 15:17:16**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40945118
Nombres :	DAVID RENZO
Apellidos :	VALENZA ALVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE SISTEMA DE GESTIÓN DE CONTINUIDAD DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	BENJAMIN HUMBERTO QUIÑONES QUIÑONES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

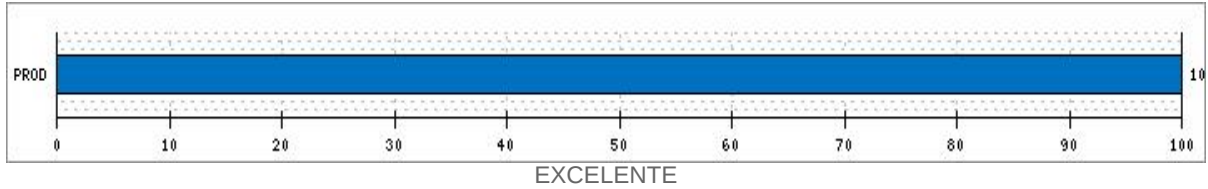
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.67	3.00	3.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.00	4.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.00	3.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.33	3.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.67	3.67	3.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.67	3.67	3.67
Promedio :					3.48
Promedio en Porcentaje :					69.52%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	BIAs realizados >= 32 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Informes de incentivos >=2 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Prueba integral realizadas>= 1 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
4	Pruebas de equipos electromecánicos realizadas>= 3 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
5	Pruebas de escritorio realizadas>= 1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
6	Pruebas de procedimientos manuales realizadas>= 3 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
7	Pruebas de sistemas>= 5 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
8	Talleres RO >= 1 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00

Promedio en Porcentaje :	100.00%
--------------------------	---------

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 BIAs realizados >= 32

Autoevaluación :

Supervisor : Se realizo Análisis de Impacto del Negocio de acuerdo a cronograma 2016.

2 Informes de incentivos >=2

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplió con emitir informe de incentivos del segundo, tercer y cuarto trimestre de acuerdo a fechas programadas.

3 Prueba integral realizadas >= 1

Autoevaluación :

Supervisor : Se realizo prueba integral el día sábado 29/10 con la participación de todo el Equipo de Continuidad del Negocio

4 Pruebas de equipos electromecánicos realizadas >= 3

Autoevaluación :

Supervisor : En este caso David participó en las pruebas de las agencias de: San Isidro, Lampa y Arenales

5 Pruebas de escritorio realizadas >= 1

Autoevaluación :

Supervisor : En este caso David participó en la prueba del proceso de Caja

6 Pruebas de procedimientos manuales realizadas >= 3

Autoevaluación :

Supervisor : En este caso David participó en las pruebas de las agencias de: San Isidro, Lampa y Arenales

7 Pruebas de sistemas >= 5

Autoevaluación :

Supervisor : En este caso David participó en las pruebas de Archon, core, Ondeman, Qlikview, Swift

8 Talleres RO >= 1

Autoevaluación :

Supervisor : En este caso David realizó el taller de Cajeros Corresponsales

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Sincero Responsable

Indique 2 fortalezas del colaborador

Sincero Responsable

Indique 2 debilidades del colaborador

Distraído Pausado

Indique 2 debilidades del colaborador

Distraído Pausado

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Puntualidad Colaboración

Indique 2 fortalezas del colaborador

Puntualidad Colaboración

Indique 2 debilidades del colaborador

Solo realiza lo que se le solicita no va más alla

Indique 2 debilidades del colaborador

Solo realiza lo que se le solicita no va más alla

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-23

Comentarios del Evaluado:

Dspues de la calificacion de mi jefe directo, en la cual estoy de acuerdo con el, veo que tengo competencias que desarrollar mas, lo cual sera mi objetivo personal este año, a la par tambien sere una persona mas proactiva.

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

En el periodo trabajado el colaborador a mostrado responsabilidad y capacidad para desempeñar las labores encomendadas. El compromiso brindado es que de ahora en adelante participará más en las metodologías que no tiene a cargo. Cabe indicar que gracias al esfuerzo mostrado ha cumplido de manera satisfactoria con los objetivos asignados.

EVALUADO

EVALUADOR

