

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



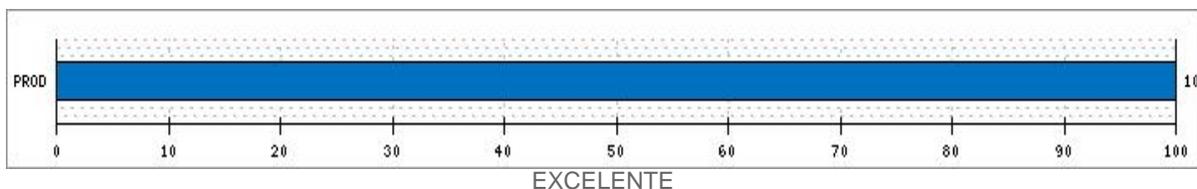
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	44730481
Nombres :	CARLA MILAGROS
Apellidos :	SOSA MALAVER
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. MARKETING
Cargo :	ASISTENTE DE PUBLICIDAD, RRPP Y PRENSA
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	LEONOR GRACIELA SANCHEZ FERNANDEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					4.43
Promedio en Porcentaje :					88.57%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitaciones sobre protocolo ejecutadas >=1 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
2	Informes de riesgo reputacional >=2 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
3	Propuestas de Notas de prensa >=6 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	reuniones de trabajo con medios de comunicación >=6 EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	Suscripción de convenios con proveedores >=5 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitaciones sobre protocolo ejecutadas >=1

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Informes de riesgo reputacional >=2

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Propuestas de Notas de prensa >=6

Autoevaluación :

Supervisor :

4 reuniones de trabajo con medios de comunicación >=6

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Suscripción de convenios con proveedores >=5

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad. Integridad.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad. Integridad.

Indique 2 debilidades del colaborador

Distraída, por ello, coloco alarmas y llevo mis apuntes personales en un app. Poco dominio de una lengua extranjera. Actualmente sigo curso online.

Indique 2 debilidades del colaborador

Distraída, por ello, coloco alarmas y llevo mis apuntes personales en un app. Poco dominio de una lengua extranjera. Actualmente sigo curso online.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Muy colaboradora en todo momento, orientada al servicio. Se compromete con sus tareas y trata de dar el máximo.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Muy colaboradora en todo momento, orientada al servicio. Se compromete con sus tareas y trata de dar el máximo.

Indique 2 debilidades del colaborador

A veces se distrae fácilmente y puede dejar de hacer alguna tarea encomendada. A veces permite que algún comentario negativo sobre su gestión, realizado por parte de algún usuario interno, afecte su seguridad en las labores que realiza o decisiones que ha tomado.

Indique 2 debilidades del colaborador



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-16

Comentarios del Evaluado:

Me comprometí a trabajar más en la propuestas estratégicas e innovadoras, así como en una mayor organización de mis tareas.

Fecha: 2017-02-16

Comentarios del Jefe:

La calificación y comentarios fueron bien recibidos por parte del colaborador. Se ha comprometido a trabajar más en la propuestas estratégicas e innovadoras, así como en una mayor organización de sus tareas.

EVALUADO

EVALUADOR

