

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



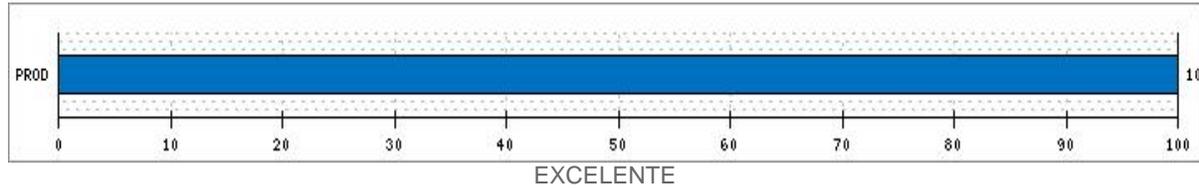
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41614038
Nombres :	CHRISTIAN
Apellidos :	BRAVO ENCALADA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	PAUL ELWIS IPARRAGUIRRE RAMIREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	5.00	3.67	3.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	5.00	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.67	3.67
Promedio :					4.05
Promedio en Porcentaje :					80.95%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Desarrollo de Activades de Concientización de Seguridad de la Información >=15 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
2	Desarrollo de Actividades de Concientización en Protección de Datos Personales >=11 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Inventario de Activos de Información y Evaluaión de Riesgos >= 12 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Revisión de controles Seguridad de la Información >=12 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Revisiones de Controles Protección Datos Personales >= 9 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
6	Taller de autoevaluación Riesgo Operacional >= 1 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
7	Visita a Proveedores >=2 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Desarrollo de Actividades de Concientización de Seguridad de la Información >=15**Autoevaluación :** Se realizaron las actividades de concientización en seguridad de la información.**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.**2 Desarrollo de Actividades de Concientización en Protección de Datos Personales >=11****Autoevaluación :** Se desarrollaron las actividades de concientización en protección de datos personales. Se desestimó la visita a la agencia O.I. Trujillo.**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.**3 Inventario de Activos de Información y Evaluación de Riesgos >= 12****Autoevaluación :** Se realizó el inventario de Activos de Información y Evaluación de Riesgos, quedando desestimados dos procesos por no contar con documentación.**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.**4 Revisión de controles Seguridad de la Información >=12****Autoevaluación :** Se realizaron las revisiones de controles de seguridad de la información en agencias. Se desestimó la visita a la agencia O.I. Trujillo.**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.**5 Revisiones de Controles Protección Datos Personales >= 9****Autoevaluación :** Se realizaron las revisiones de controles de protección de datos personales entre Agencias, Oficinas, responsables y encargados, tanto para Lima y Provincia.**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.**6 Taller de autoevaluación Riesgo Operacional >= 1****Autoevaluación :** Se realizó el taller de Riesgo Operacional para el proceso de Gestión de Proyectos.**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.**7 Visita a Proveedores >=2****Autoevaluación :** Se realizaron las visitas a los proveedores críticos Sypsa SAC y Prosegur Cajeros SA durante los meses de Junio y Julio del 2016 respectivamente.**Supervisor :** Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Liderazgo y trabajo en equipo.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo y trabajo en equipo.

Indique 2 debilidades del colaborador

Procrastinar, desconfiado.

Indique 2 debilidades del colaborador

Procrastinar, desconfiado.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

MADUREZ TRABAJO BAJO PRESIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

MADUREZ TRABAJO BAJO PRESIÓN

Indique 2 debilidades del colaborador

MEDIANA IMPUNTUALIDAD HABILIDAD DE COMUNICACIÓN

Indique 2 debilidades del colaborador

MEDIANA IMPUNTUALIDAD HABILIDAD DE COMUNICACIÓN



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Evaluado:

Conforme con el feedback y las nuevas oportunidades de mejoras planteadas para el presente año.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

