

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	46780466
Nombres :	NISELI SUSAN
Apellidos :	RAMIREZ DAMAZO
Dirección :	PSJE: JULIO CTELLO 173 CHACARILLA DE OTERO S.J.L.
Teléfono :	
Celular :	954171594
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	PAUL ELWIS IPARRAGUIRRE RAMIREZ
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	OTRO
Fecha de Nacimiento :	1991-01-30

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	3.67	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	3.33	3.33	3.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					86.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Desarrollo de Activiades de Concientización de Seguridad de la Información >=15 INSATISFACTORIO	15%	50.00	50.00	50.00
2	Desarrollo de Actividades de Concientización en Protección de Datos Personales >=10 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
3	Inventario de Activos de Información y Evaluaión de Riesgos por proceso >= 13 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Revisión de controles Seguridad de la Información >=12 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
5	Revisiones de Controles Protección Datos Personales >= 10 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
6	Taller de autoevaluación Riesgo Operacional >= 1 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
7	Visita a Proveedores >=2 EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					92.50
Promedio en Porcentaje :					92.50%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Desarrollo de Actividades de Concientización de Seguridad de la Información >=15

Autoevaluación : De acuerdo al Plan Operativo 2016 realicé las 13 actividades de concientización en SI, las cuales son: * 1 Taller de Gestores y Coordinadores * 1 Boletín de SI que fue compartido por correo electrónico. * 2 Historietas de SI que fueron compartidas por correo electrónico. * 3 Difusiones de SI que se colocaron en los murales. * 3 Difusiones que fueron compartidas por correo electrónico. * 3 Presentaciones para la capacitación virtual a la Unidad de Archivo, Dpto. Legal y Div. Riesgos.

Supervisor : Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

2 Desarrollo de Actividades de Concientización en Protección de Datos Personales >=10

Autoevaluación : Realicé 10 actividades de concientización en PDP, las cuales son: * 1 Capacitación al personal de agencia de Lima. * 1 Capacitación al personal de la agencia Arequipa. * 1 Capacitación al personal de la oficina Huancayo. * 3 Capacitaciones al personal de la oficina principal. * 2 Charlas de inducción * 1 Boletín sobre datos personales y datos sensibles que fue compartida por correo electrónico. * 1 Difusión sobre datos personales y datos sensibles que fue compartida por correo electrónico.

Supervisor : Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

3 Inventario de Activos de Información y Evaluación de Riesgos por proceso >= 13

Autoevaluación : Realicé 13 actividades sobre activos de información y análisis de riesgos. 1. Otorgamiento de Prestamos Minoristas FFAA 2. Constitución de Clientes y Apertura de Cuentas 3. Atención de Reclamos y Requerimientos 4. Monitoreo de Calidad 5. Transferencias CCE 6. Pago de Haberes 7. Tarjeta de Débito 8. Organización y Planificación de TI 9. Identificación y Evaluación de riesgos LAFT 10. Calificación de Riesgos de LAFT del cliente 11. Segmentación de clientes y Análisis de escenarios 12. Identificación de operaciones inusuales y sospechosas 13. Reporte de operaciones sospechosas

Supervisor : Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

4 Revisión de controles Seguridad de la Información >=12

Autoevaluación : Realicé 15 actividades de revisión de controles de Seguridad de la Información: 1. O.I. COEDE 2. O.I. Las Palmas 3. O.E. UIGV-Bolivar 4. AG. Arenales 5. AG. Jockey Playa 6. O.E. FAP 7. AG. Arequipa - AQP 8. AG. La Negrita - AQP 9. AG. Seal - AQP 10. AG. Sedapar - AQP 11. AG. UAP - AQP 12. O.I. Huancayo 13. Div. RRHH 14. Instalaciones Lampa 15. Instalaciones de la Oficina Principal

Supervisor : Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

5 Revisiones de Controles Protección Datos Personales >= 10

Autoevaluación : Realicé 12 revisiones de controles en Protección de Datos Personales 1. O.I. COEDE 2. O.I. Las Palmas 3. O.E. UIGV-Bolivar 4. AG. Arenales 5. AG. Jockey Playa 6. O.E. FAP 7. AG. Arequipa - AQP 8. AG. La Negrita - AQP 9. AG. Seal - AQP 10. AG. Sedapar - AQP 11. AG. UAP - AQP 12. O.I. Huancayo

Supervisor : Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

6 Taller de autoevaluación Riesgo Operacional >= 1

Autoevaluación : Realicé un taller de riesgo operacional para el proceso: 1. Transferencias al Banco de la Nación - Teleahorro

Supervisor : Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

7 Visita a Proveedores >=2

Autoevaluación : Realicé 2 evaluaciones a proveedores. 1. Enotria 2. Yellow Pepper

Supervisor : Se cumplió efectivamente las actividades de trabajo para la gestión.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABLE PUNTUAL

Indique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABLE PUNTUAL

Indique 2 debilidades del colaborador

POTENCIAR INTELIGENCIA EMOCIONAL TRABAJO EN SITUACIONES DE ESTRES

Indique 2 debilidades del colaborador

POTENCIAR INTELIGENCIA EMOCIONAL TRABAJO EN SITUACIONES DE ESTRES



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Evaluado:

De acuerdo con los puntos sugeridos en el feedback.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

